



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w ŻUROMINIE**

ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. 23 6573163, 6574106, 6574049
fax 23 6573163 wew.34
e-mail: wazu@praca.gov.pl



**INFORMACJA
O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘD PRACY
W ŻUROMINIE ZA 2021 ROK**



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE

Żuromin, styczeń 2022 r.

SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM	4
1.1. Stopa bezrobocia	4
1.2. Struktura bezrobotnych	7
1.2.1. Wiek bezrobotnych	10
1.2.2. Wykształcenie	10
1.2.3. Staż pracy	11
1.2.4. Czas pozostawania bez pracy	12
1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne	13
1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia	16
1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej	18
1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	20
1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych	23
1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
1.5. Niepełnosprawni	29
2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy	31
2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim	33
2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego	37
2.4. Pośrednictwo pracy EURES	40
2.5. Cudzoziemcy	43
2.6. Szkolenia i przekwalifikowania	45
2.7. Instrumenty rynku pracy	46
2.7.1. Prace interwencyjne	46
2.7.2. Roboty publiczne	47
2.7.3. Staż	47
2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	48
2.7.6. Prace społecznie użyteczne	49
2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	49
2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia	49
2.7.9. Dodatek aktywizacyjny	50
2.7.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	53

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	55
3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	55
3.2. Tarcza antykryzysowa wsparcie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	56
4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE	61
5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY	63
6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	70
7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	74

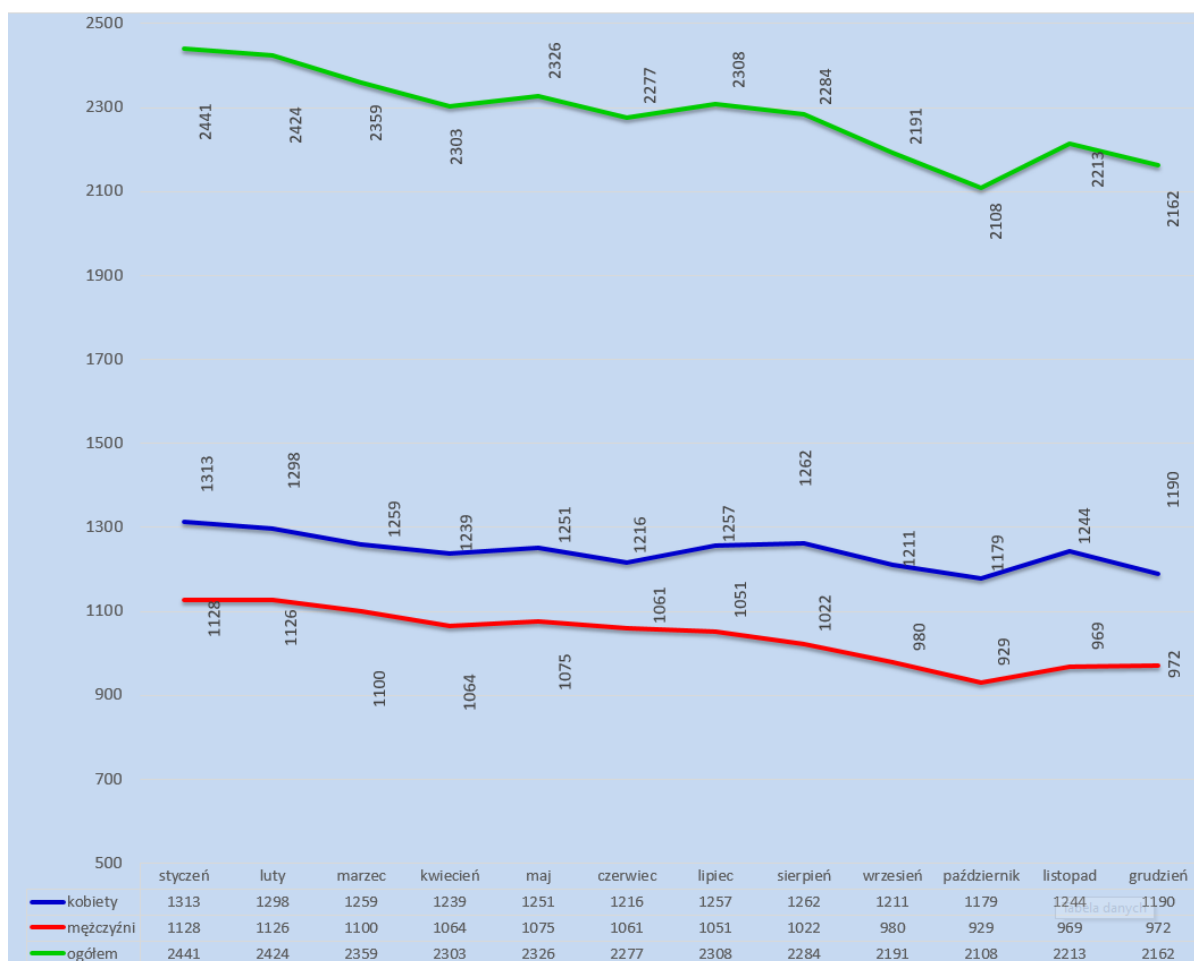
1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

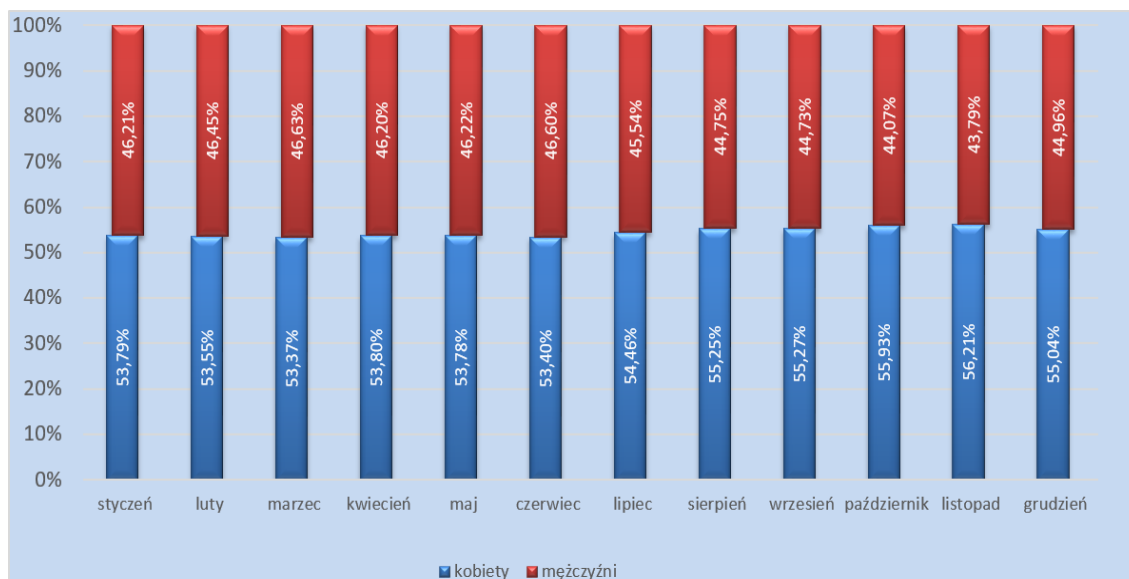
1.1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowane były 2162 osoby bezrobotne, w tym 1190 kobiet (55,04% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2020 r., kiedy zarejestrowanych było 2370 osób bezrobotnych, w tym 1289 kobiet (54,39%), odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 8,78%.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2021 r. przedstawia poniższa tabela

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach											
Styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2441	2424	2359	2303	2326	2277	2308	2284	2191	2108	2213	2162
w tym kobiet											
1313	1298	1259	1239	1251	1216	1257	1262	1211	1179	1244	1190
53,79%	53,55%	53,37%	53,80%	53,78%	53,40%	54,46%	55,25%	55,27%	55,93%	56,21%	55,04%





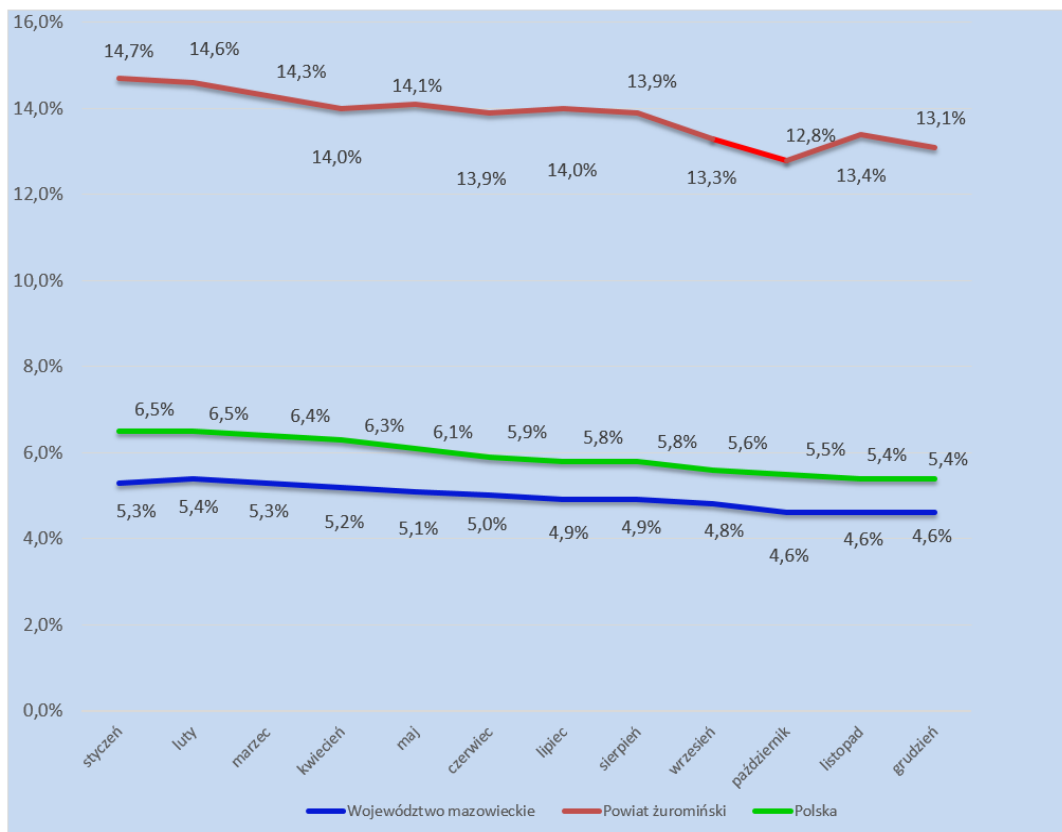
Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2021 r. wynosiła 13,1% i była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. o 1,2 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2021 r. przedstawia poniższa tabela

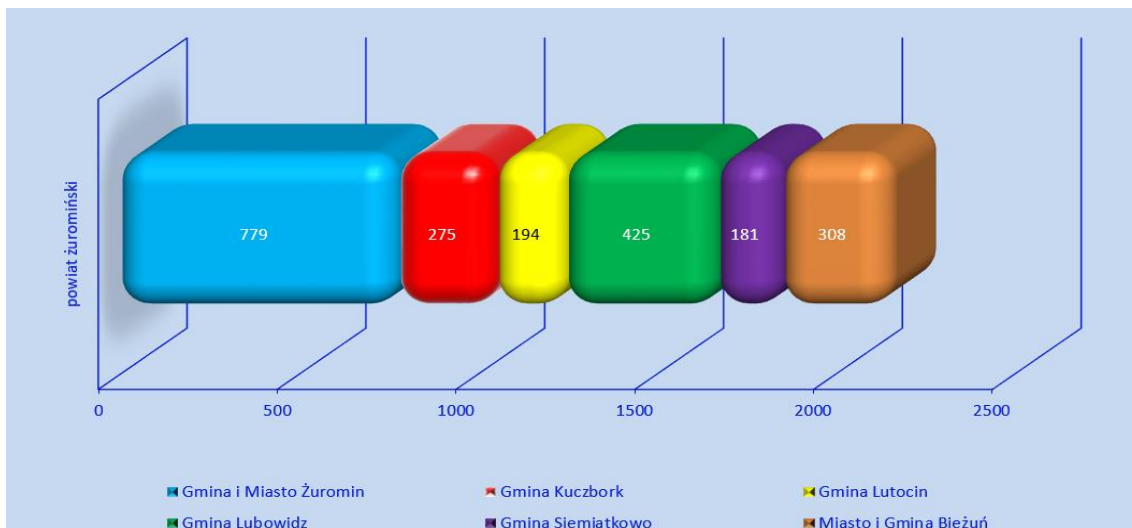
Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
Styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Polska											
6,5%	6,5%	6,4%	6,3%	6,1%	5,9%	5,8%	5,8%	5,6%	5,5%	5,4%	5,4%
Województwo mazowieckie											
5,3%	5,4%	5,3%	5,2%	5,1%	5,0%	4,9%	4,9%	4,8%	4,6%	4,6%	4,6%
Powiat żuromiński											
14,7%	14,6%	14,3%	14,0%	14,1%	13,9%	14,0%	13,9%	13,3%	12,8%	13,4%	13,1%

Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30 czerwca 2021 r. w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosi 12 miesięcy.



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2020-2021 przedstawia poniższa tabela

L.p.	Miasto/Gmina	Stan na dzień 31.12.2020 r.		Stan na dzień 31.12.2021 r.		Wzrost /spadek bezrobocia	Współczynnik dynamiki spadek/wzrost K=1 >1<
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	
1.	Miasto Żuromin	511	21,56%	466	21,55%	-45	0,912
2.	Gmina Żuromin	350	14,77%	313	14,48%	-37	0,894
3.	Gmina Kuczbork	328	13,84%	275	12,72%	-53	0,838
4.	Gmina Lutocin	239	10,08%	194	8,97%	-45	0,812
5.	Miasto Lubowidz	89	3,76%	95	4,39%	6	1,067
6.	Gmina Lubowidz	353	14,89%	330	15,26%	-23	0,935
7.	Gmina Siemiątkowo	201	8,48%	181	8,37%	-20	0,900
8.	Miasto Biezuń	140	5,91%	121	5,60%	-19	0,864
9.	Gmina Biezuń	159	6,71%	187	8,65%	28	1,176
Ogółem powiat żuromiński		2370	100%	2162	100,00%	-208	0,912



1.2. Struktura bezrobotnych

Analiza danych zawartych w poniższej w tabeli pokazuje, że w roku 2021 nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, jednocześnie nastąpił niewielki wzrost o 0,2 punktu procentowego (z 63,6% w 2020 r. do 63,8%). O pół punktu procentowego odnotowano spadek udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 16,2% do 15,7%) oraz o dwie dziesiąte bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 14,5% do 14,3%).

Spadek również odnotowano w udziale bezrobotnych do 25 roku życia (z 16,0% do 14,4%) oraz z grupy bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (z 25,3% do 24,3%). Nastąpił wzrost udziału bezrobotnych osób bez kwalifikacji (z 34,7% do 36,0%). Wzrost udziału odnotowano też w takich kategoriach danych jak bezrobotni powyżej 50 roku życia (z 22,8% do 24,7%), bezrobotni niepełnosprawni (z 2,1% do 2,4%).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.	
		liczba	%	liczba	%
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	380	16,0%	311	14,4%
2.	Bezrobotni długotrwale	1508	63,6%	1379	63,8%
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	541	22,8%	534	24,7%
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	822	34,7%	779	36,0%
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	599	25,3%	526	24,3%
6.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	383	16,2%	340	15,7%
7.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	343	14,5%	309	14,3%
8.	Bezrobotni niepełnosprawni	50	2,1%	51	2,4%

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób) – stan na 31.12.2021 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	0	339	145	194
Sprzedawca*	522301	207	11	196
Rolnik*	613003	77	32	45
Robotnik gospodarczy	515303	69	44	25
Ślusarz*	722204	64	63	1
Technik handlowiec*	522305	58	9	49
Technik mechanik*	311504	49	47	2
Technik rolnik*	314207	45	15	30
Kucharz*	512001	38	5	33
Technik informatyk*	351203	35	29	6
Krawiec*	753105	32	0	32
Murarz	711202	32	32	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	31	20	11
Technik ekonomista*	331403	29	1	28
Tokarz w metalu	722314	29	23	6
Specjalista administracji publicznej	242217	27	7	20
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	27	27	0
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	25	25	0
Pedagog	235921	24	3	21
Fryzjer*	514101	23	0	23
Piekarz*	751204	21	16	5
Cukiernik*	751201	21	6	15

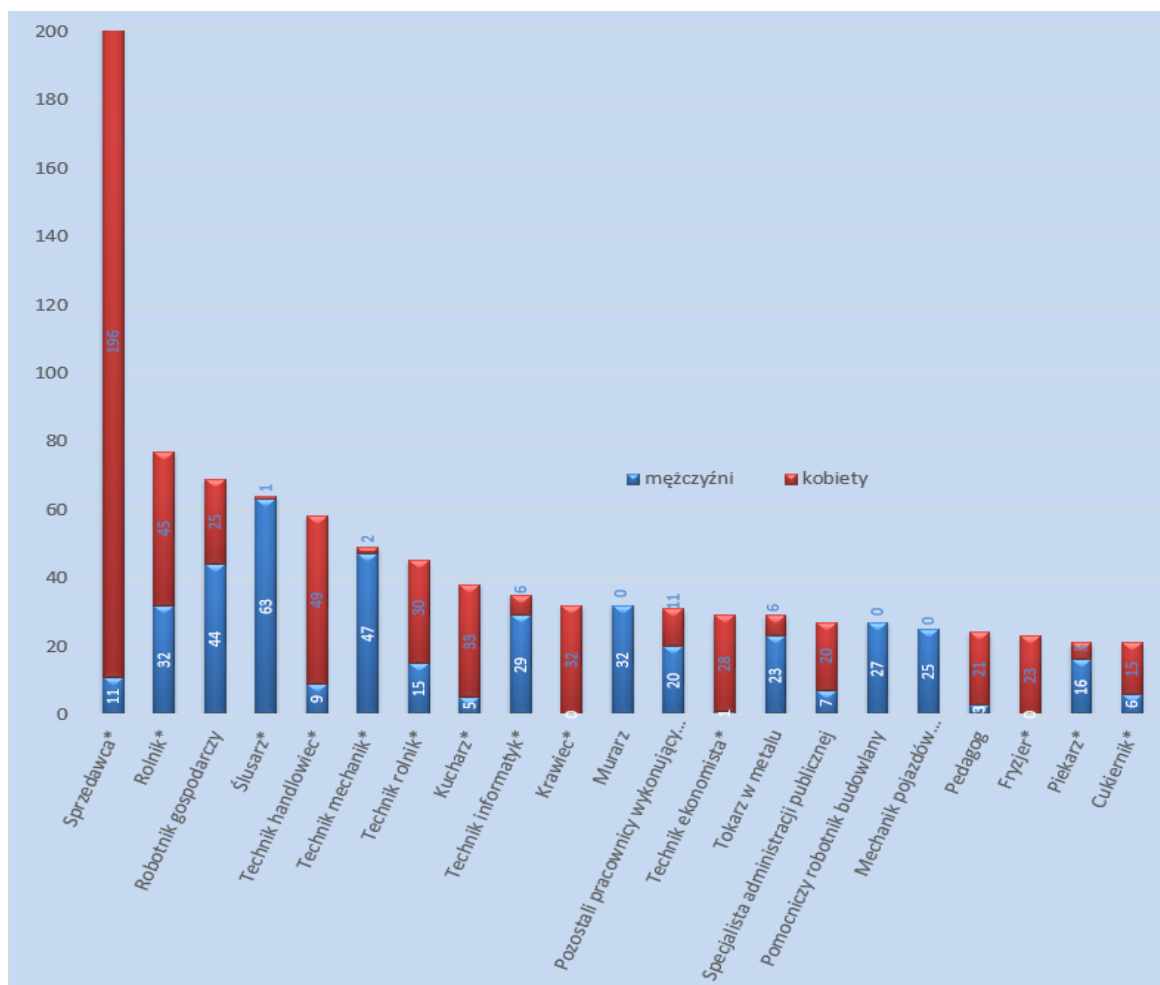
Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród mężczyzn) – stan na 31.12.2021 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	0	145
Ślusarz*	722204	63
Technik mechanik*	311504	47
Robotnik gospodarczy	515303	44
Rolnik*	613003	32
Murarz	711202	32
Technik informatyk*	351203	29
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	27
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	25
Tokarz w metalu	722314	23
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	20

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród kobiet) – stan na 31.12.2021 r.

nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Sprzedawca*	522301	196
Bez zawodu	0	194
Technik handlowiec*	522305	49
Rolnik*	613003	45
Kucharz*	512001	33
Krawiec*	753105	32
Technik rolnik*	314207	30
Technik ekonomista*	331403	28
Robotnik gospodarczy	515303	25
Fryzjer*	514101	23
Pedagog	235921	21
Specjalista administracji publicznej	242217	20

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu)



Bezrobotni w wybranych kategoriach zarejestrowani w poszczególnych gminach w powiecie żuromińskim na dzień 31.12.2021 r.

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
				Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Biezuń miasto	121	61	25	37	78
		5,60%	50,41%	20,66%	30,58%	64,46%
2.	Biezuń gmina	187	111	54	36	96
		8,65%	59,36%	28,88%	19,25%	51,34%
3.	Kuczbork - Osada	275	162	74	60	185
		12,72%	58,91%	26,91%	21,82%	67,27%
4.	Lubowidz miasto	95	43	24	26	56
		4,39%	45,26%	25,26%	27,37%	58,95%
5.	Lubowidz gmina	330	182	103	90	216
		15,26%	55,15%	31,21%	27,27%	65,45%
6.	Lutocin	194	110	76	35	127
		8,97%	56,70%	39,18%	18,04%	65,46%
7.	Siemiątkowo	181	93	64	41	125
		8,37%	51,38%	35,36%	22,65%	69,06%
8.	Żuromin miasto	466	254	83	136	298
		21,55%	54,51%	17,81%	29,18%	63,95%
9.	Żuromin gmina	313	174	100	73	198
		14,48%	55,59%	31,95%	23,32%	63,26%
Ogółem		2162	1190	606	354	1379
			55,09%	28,06%	16,39%	63,84%

1.2.1. Wiek bezrobotnych

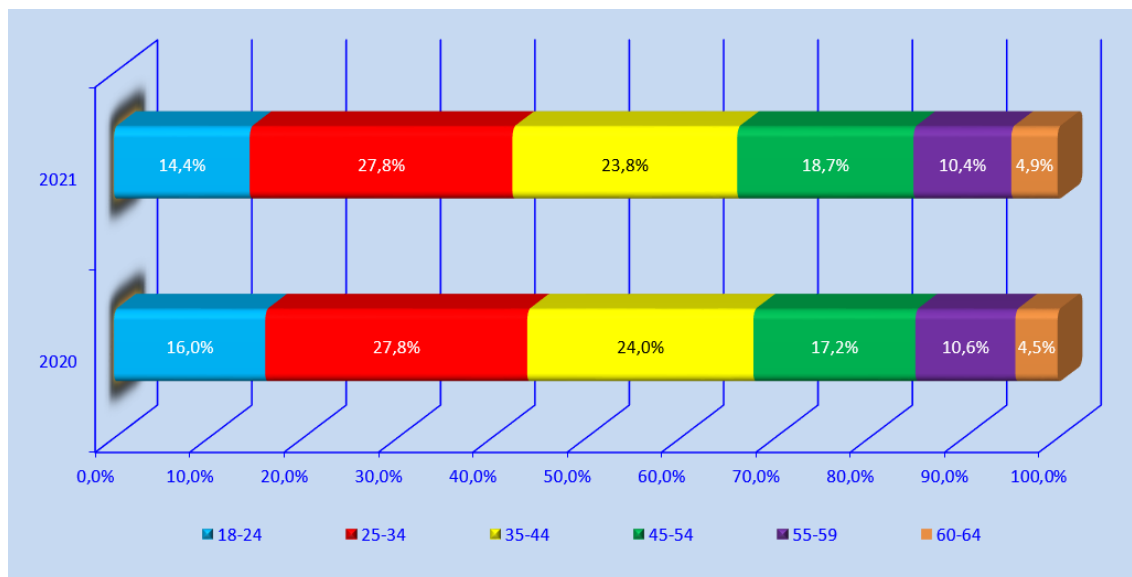
W 2021 r. w porównaniu z danymi 2020 r. pomimo takiej samej liczby osób bezrobotnych zanotowano wzrost udziału procentowego osób w wieku 60 i więcej (z 4,5% do 4,9%).

W najliczniejszej grupie, którą stanowią osoby w wieku 25-34 lata mimo dużego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych udział procentowy jest identyczny jak rok wcześniej (27,8%).

W grupie 45-54 lat mimo niewielkiego spadku liczby osób zarejestrowanych zanotowano wzrost udziału procentowego (z 17,2% do 18,7%) czyli o 1,5%. Należy zaznaczyć, że jest to wynik spadku ogólnej liczby bezrobotnych.

W pozostałych grupach zanotowano spadek udziału procentowego w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Grupa osób w wieku 18-24 lata (z 16,0% do 14,4%), grupa 35 - 44 lata (z 24,0% do 23,8%) i grupa 55-59 lat (z 10,6% do 10,4%). Należy zaznaczyć, że wiek jest cechą, która ma wpływ na indywidualną pozycję na rynku pracy. Można się spotkać z dyskryminacją, zarówno z powodu młodego wieku, jak również będąc w wieku 50+.

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2020 r.					
380	658	568	407	251	106
16,0%	27,8%	24,0%	17,2%	10,6%	4,5%
31.12.2021 r.					
311	602	515	404	224	106
14,4%	27,8%	23,8%	18,7%	10,4%	4,9%



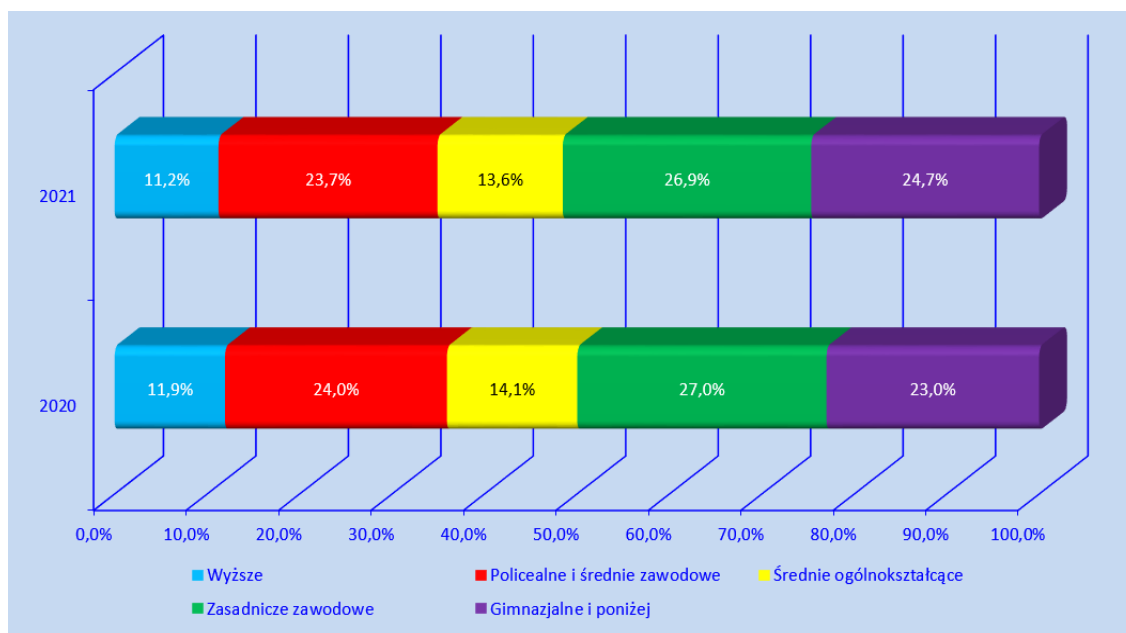
1.2.2. Wykształcenie

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem poziomu wykształcenia zaobserwowano zmiany w stosunku do roku ubiegłego. Przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 26,9%, oraz wykształceniem

policealnym i średnim zawodowym 23,7%. Grupa z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowi 24,70% i jest grupą znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie należy zauważyć, że kosztem spadku udziału procentowego w pozostałych grupach wykształcenia jedynie w tej zanotowano duży wzrost udziału osób bezrobotnych (z 23,0% do 24,7%).

W stosunku do poprzedniego roku nastąpił nieznaczny spadek udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (z 11,9% do 11,2%). Również spadek nastąpił w grupie z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (z 14,1% do 13,6%), a to przecież w tej grupie w poprzednim okresie występował duży wzrost.

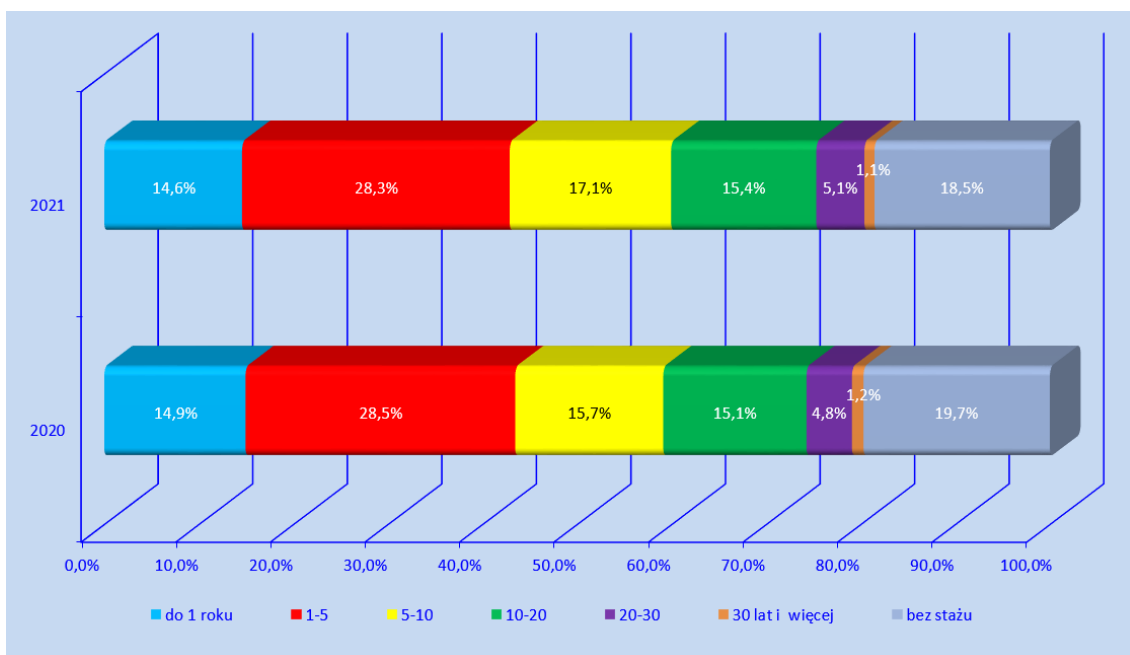
Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2020 r.				
283	569	334	639	545
11,9%	24,0%	14,1%	27,0%	23,0%
31.12.2021 r.				
243	512	293	581	533
11,2%	23,7%	13,6%	26,9%	24,7%



1.2.3. Staż pracy

Istotnym czynnikiem wpływającym na wybór pracownika przez pracodawcę jest doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub z krótkim stażem pracy. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2021 r. największe grupy reprezentowały osoby ze stażem od 1-5 lat (28,3%) i bez stażu (18,5%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,1%).

Bezrobotni według stażu pracy						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
31.12.2020 r.						
354	676	371	359	114	29	467
14,9%	28,5%	15,7%	15,1%	4,8%	1,2%	19,7%
31.12.2021 r.						
315	612	369	332	110	23	401
14,6%	28,3%	17,1%	15,4%	5,1%	1,1%	18,5%

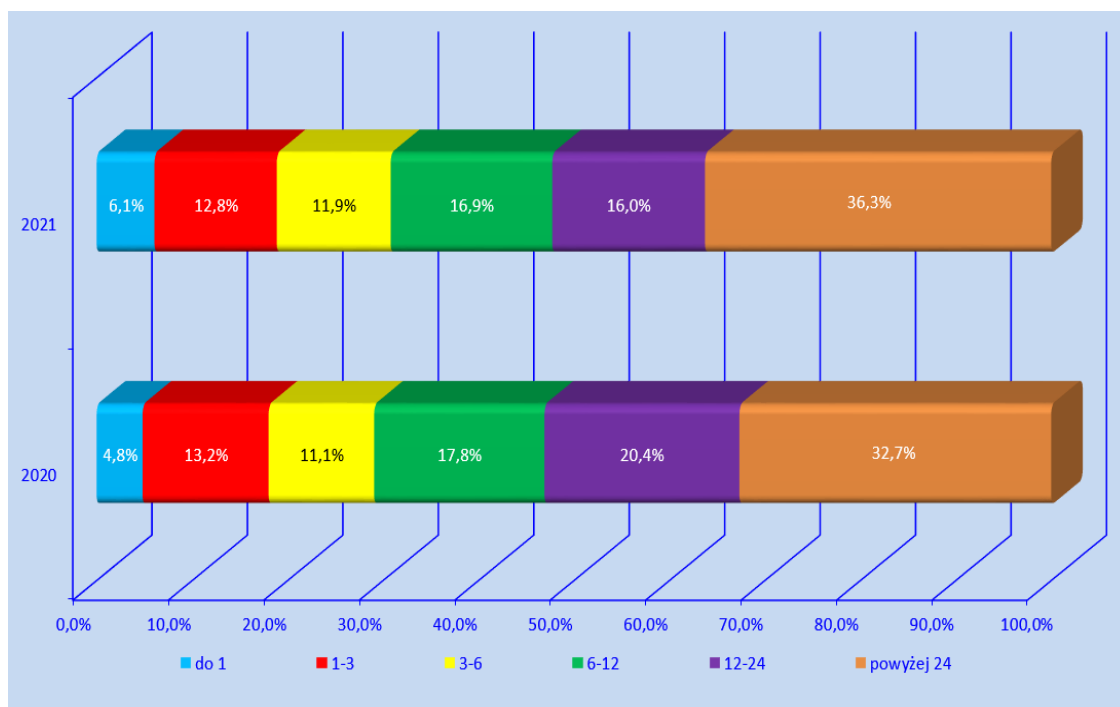


1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną bezrobotnego, a także degradację kwalifikacji i umiejętności, obniża szansę znalezienia zatrudnienia. W 2021 r. w stosunku do 2020 r. wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (z 32,7% do 36,3%).

Pozostałe grupy oscylują w podobnych wskaźnikach procentowych jak w latach ubiegłych. I tak w grupie 1-3 zanotowano niewielki spadek. W grupie do 1 miesiąca i 3-6 występuje niewielki wzrost z 11,1% do 11,9%. Największy spadek procentowy odnotowano w grupie 12-24 miesiące (z 20,4% do 16,0%).

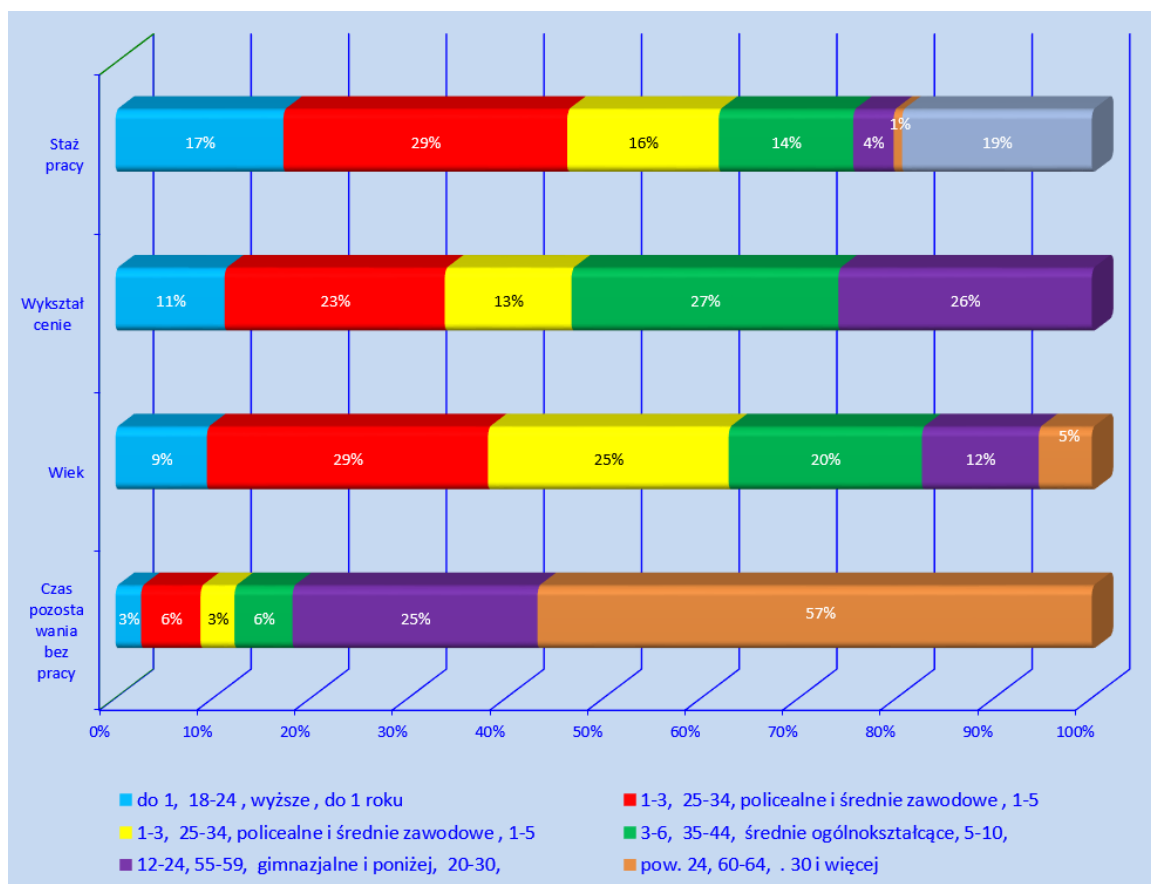
Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2020 r.					
114	313	262	423	484	774
4,8%	13,2%	11,1%	17,8%	20,4%	32,7%
31.12.2021 r.					
131	277	258	366	346	784
6,1%	12,8%	11,9%	16,9%	16,0%	36,3%



1.2.5. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy stanowią 63,78% ogólnej liczby zarejestrowanych. Długotrwale bezrobocie dotyka częściej kobiety niż mężczyzn, które stanowią 59,97% grupy. Niepokojącym zjawiskiem jest stosunkowo wysoki udział wśród długotrwale bezrobotnych osób z młodszych grup wiekowych. Osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata stanowią 28,79%, a w wieku 35-44 lata 24,66% grupy. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym stanowiące 25,96%, zawodowym 27,34%, średnim zawodowym i policealnym 22,55% grupy. Nasuwa się stwierdzenie, że im niższe wykształcenie tym większe zagrożenie długotrwałą biernością zawodową. Dla porównania osoby z wykształceniem wyższym stanowią 11,17% grupy. Długookresowe pozostawanie bez zatrudnienia skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego. Z uwagi na to duża część osób długotrwale bezrobotnych tj. 46,27% grupy legitymuje się stosunkowo krótkim okresem zatrudnienia do 5 lat. Dłuższym trwającym od 5 do 10 lat stażem pracy legitymuje się 15,52% grupy, a osoby które przepracowały łącznie ponad 10 lat stanowią 18,78% grupy. Żadnego stażu pracy nie posiada 19,43% przedstawicieli grupy. Pozostawanie bez pracy przez długi okres czasu skutkuje brakiem możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego, jakże istotnego z punktu widzenia pracodawców. Przyczyną długotrwałego bezrobocia jest również brak kwalifikacji zawodowych, co jest istotną barierą w powrocie do aktywności zawodowej.

Wyszczególnienie	grudzień 2021 r.	grudzień 2020 r.	grudzień 2019 r.
Ogółem bezrobotni	2162	2370	2404
Wyszczególnienie	Osoby długotrwale bezrobotne		
Osoby długotrwale bezrobotne	1379	1508	1406
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	63,78%	63,63%	58,48%
kobiety	827	897	849
mężczyźni	552	611	557
Niepełnosprawni	38	36	32
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	36	19	25
1 -3	84	77	69
3 - 6	48	45	74
6 - 12	82	110	97
12 - 24	346	484	398
pow. 24	783	773	743
Wiek			
18-24	129	149	131
25-34	397	446	417
35-44	340	376	362
45-54	273	289	268
55-59	165	170	160
60-64	75	78	68
Wykształcenie			
wyższe	154	162	154
policealne i średnie zawodowe	311	342	306
średnie ogólnokształcące	179	190	172
zasadnicze zawodowe	377	418	391
gimnazjalne i poniżej	358	396	383
Staż pracy			
do 1 roku	237	260	238
1 -5	401	446	427
5 - 10	214	232	217
10 -20	190	207	168
20-30	57	57	62
30 i więcej	12	16	13
bez stażu	268	290	281



Ranking wg zawodów osób długotrwale bezrobotnych – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 osób) – stan na 31.12.2021 r.

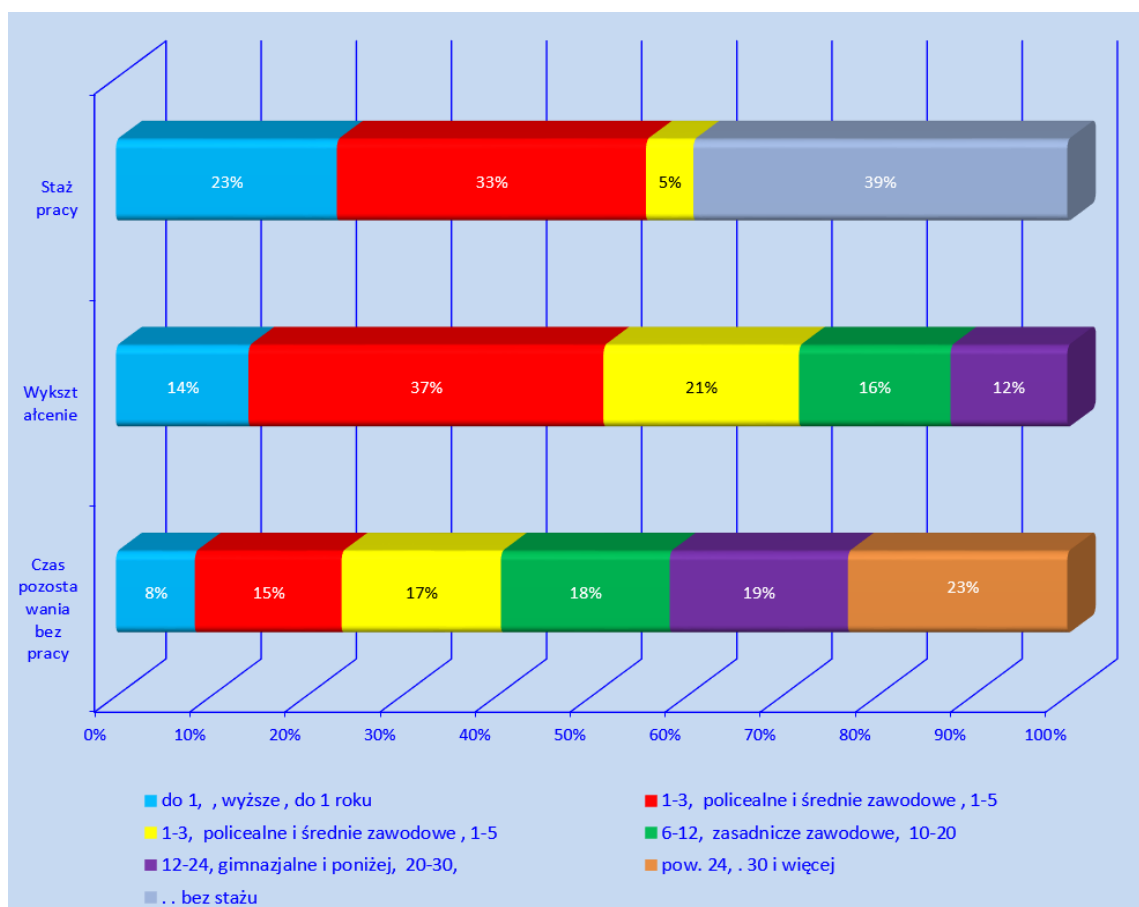
nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	252
Sprzedawca*	522301	131
Rolnik*	613003	58
Ślusarz*	722204	42
Robotnik gospodarczy	515303	42
Technik handlowiec*	522305	35
Technik mechanik*	311504	29
Technik rolnik*	314207	27
Kucharz*	512001	23
Krawiec*	753105	22
Technik ekonomista*	331403	20
Technik informatyk*	351203	19
Murarz	711202	19
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	18
Pedagog	235921	17
Specjalista administracji publicznej	242217	16
Fryzjer*	514101	16
Tokarz w metalu	722314	16
Ekonomista	263102	13
Piekarz*	751204	12
Kelner*	513101	12
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	834103	12
Szwaczka ręczna	753303	12
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	11
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	10
Cukiernik*	751201	10
Technik administracji*	334306	10

1.2.6. Osoby bezrobotne do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia z końcem 2021 r. stanowiły 27,89 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (kobiety stanowiły 59,04% grupy). Wynika to z niższego poziomu aktywności zawodowej wśród kobiet, które często w tym wieku łączą obowiązki rodzinne z zawodowymi i są od mężczyzn mniej mobilne przestrzennie. Długotrwałym bezrobociem dotkniętych jest 52,40% osób do 30 roku życia. Nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 41,79% osób młodych w wieku 18-29 lat, a 23,05% grupy nie podejmowało zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 24 miesiące. Jest to zjawisko niepokojące. Dla osoby młodej każdy miesiąc bez pracy to utrata możliwości zdobywania umiejętności i doświadczenia zawodowego, a tym samym budowania kapitału zawodowego. Brak pracy to również brak środków finansowych, które poza źródłem utrzymania dla części osób są stymulatorem rozwoju zawodowego w postaci inwestowania części zapracowanych pieniędzy w zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnianie wykształcenia. W grupie tej największa liczba reprezentantów tj. 37,31% posiada wykształcenie średnie zawodowe i policealne, nieco mniej liczna grupa 20,56% legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wykształceniem zawodowym legitymuje się 15,92%, a gimnazjalnym i niższym 12,27% grupy. Niepokojące jest to, iż osoby bezrobotne z grupy wiekowej 18-29 lat pomimo tego, że 71,80% w swojej grupie posiada wykształcenie co najmniej średnie, policealne lub wyższe nadal stanowi znaczącą 28,20% grupę w ogólnej liczbie zarejestrowanych. Część grupy nie jest w stanie samodzielnie, bez wsparcia instytucjonalnego przerwać bierności zawodowej, podjąć zatrudnienie i trwale związać się z rynkiem pracy. Bariery w podjęciu pracy osób młodych jest brak stażu pracy lub krótkotrwałe udokumentowane zatrudnienie. Żadnego stażu pracy nie posiada 39,30% osób bezrobotnych do 30 roku życia, a tylko 4,97% legitymuje się, co najmniej 5 letnim, ale nie przekraczającym 10 lat okresem zatrudnienia. W grupie tej zauważalny jest deficyt kwalifikacji poświadczonych świadectwem, dyplomem, dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Jest to niepokojące zjawisko z punktu widzenia zarówno osoby poszukującej pracy, jak i ją oferującej. Należy dodać, iż posiadanie kwalifikacji zgodnych z oczekiwaniami rynku pracy skraca czas poszukiwania zatrudnienia i daje szansę na uzyskanie wyższego wynagrodzenia za wykonywaną pracę.

Wyszczególnienie	grudzień 2021 r.	grudzień 2020 r.	grudzień 2019 r.
Ogółem bezrobotni	2162	2370	2404
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
Osoby w wieku 18-29 lat	603	734	747
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	27,89%	30,97%	31,07%
kobiety	356	421	431
mężczyźni	247	313	316
niepełnosprawni	7	8	6
długotrwałe bezrobotni	316	372	338
Czas pozostawania bez pracy			

do 1	50	44	67
1 -3	93	122	122
3 - 6	101	121	175
6 - 12	107	144	106
12 - 24	113	147	118
pow. 24	139	156	159
Wykształcenie			
wyższe	84	108	67
policealne i średnie zawodowe	225	267	122
średnie ogólnokształcące	124	168	175
zasadnicze zawodowe	96	112	106
gimnazjalne i poniżej	74	79	118
Staż pracy			
do 1 roku	140	169	180
1 -5	196	249	256
5 - 10	30	24	31
10 -20	0	0	0
20-30	0	0	0
30 i więcej	0	0	0
bez stażu	237	292	280



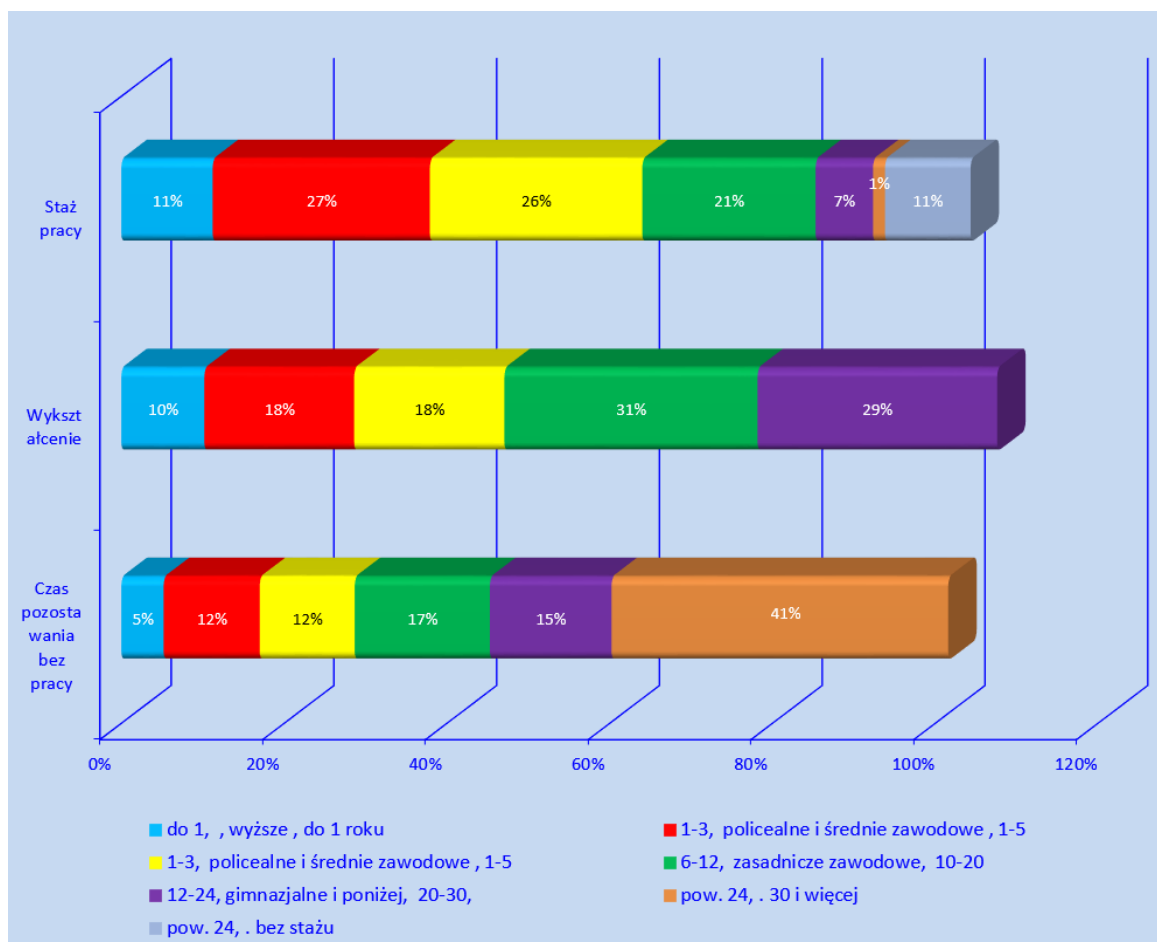
Ranking wg zawodów osób do 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 5 osób) – stan na 31.12.2021 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	181
Sprzedawca*	522301	64
Technik handlowiec*	522305	33
Technik informatyk*	351203	25
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	13
Specjalista administracji publicznej	242217	12
Kucharz*	512001	12
Fryzjer*	514101	10
Ślusarz*	722204	9
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	9
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	8
Technik weterynarii*	324002	8
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	343404	7
Cukiernik*	751201	7
Piekarz*	751204	7
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	7
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	6
Technik rolnik*	314207	6
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	5
Pedagog	235921	5
Technik mechatronik*	311410	5
Technik ekonomista*	331403	5
Magazynier	432103	5

1.2.7. Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej

Osoby w wieku 30 lat i więcej są grupą, stanowiącą 72,11% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie. W grupie tej 53,49% stanowią kobiety. Osoby w wieku 30 lat i więcej charakteryzuje niski poziom wykształcenia, 60,55% jej przedstawicieli to osoby bez wykształcenia średniego. Wykształcenie zawodowe posiada 31,10%, gimnazjalne i niższe 29,44%, średnie zawodowe i policealne 18,40%, a średnie ogólnokształcące 10,84% przedstawicieli grupy. Tylko 10,19% grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym, co świadczy o tym, iż poziom wykształcenia znacząco wpływa na aktywność zawodową oraz zdolność do podjęcia i utrzymania pracy. Kwalifikacje są kluczowym atutem w procesie ubiegania się o pracę i w dużej mierze decydują o szansie na stabilne zatrudnienie, a ich brak może być jedną z przyczyn przedłużającego się w czasie poszukiwania pracy. Długotrwałą biernością zawodową wśród ogółu bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej dotkniętych jest 68,18% przedstawicieli grupy, z czego 40,61% pozostawało bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, a 41,37% nie podejmowało aktywności zawodowej przez okres ponad 24 miesięcy. Niska aktywność zawodowa grupy skutkuje tym, iż 10,5% jej przedstawicieli nie posiada żadnego udokumentowanego stażu pracy, który jest istotnym czynnikiem wpływającym na zatrudnienie. Krótkim stażem pracy do 1 roku legitymuje się 11,22%, a stażem od 1 do 5 lat 26,68% grupy. Staż pracy powyżej 10 lat do 20 lat posiada 21,29%, a ponad 20 lat 6,15% jej przedstawicieli.

Wyszczególnienie	grudzień 2021 r.	grudzień 2020 r.	grudzień 2019 r.
Ogółem bezrobotni	2162	2370	2404
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej		
Osoby w wieku 30 lat i więcej	1559	1636	1657
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	72,11%	69,03%	68,93%
kobiety	834	868	877
mężczyźni	725	768	780
niepełnosprawni	44	42	42
długotrwale bezrobotni	1063	1136	1068
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	81	70	83
1 -3	184	191	197
3 - 6	157	141	203
6 - 12	259	279	309
12 - 24	233	337	280
pow. 24	645	618	585
Wykształcenie			
wyższe	159	175	162
policealne i średnie zawodowe	287	302	320
średnie ogólnokształcące	169	166	150
zasadnicze zawodowe	485	527	522
gimnazjalne i poniżej	459	466	503
Staż pracy			
do 1 roku	175	185	192
1 -5	416	427	451
5 - 10	339	347	358
10 -20	332	359	328
20-30	110	114	121
30 i więcej	23	29	36
bez stażu	164	175	171



Ranking wg zawodów osób powyżej 30 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób) – stan na 31.12.2021 r.

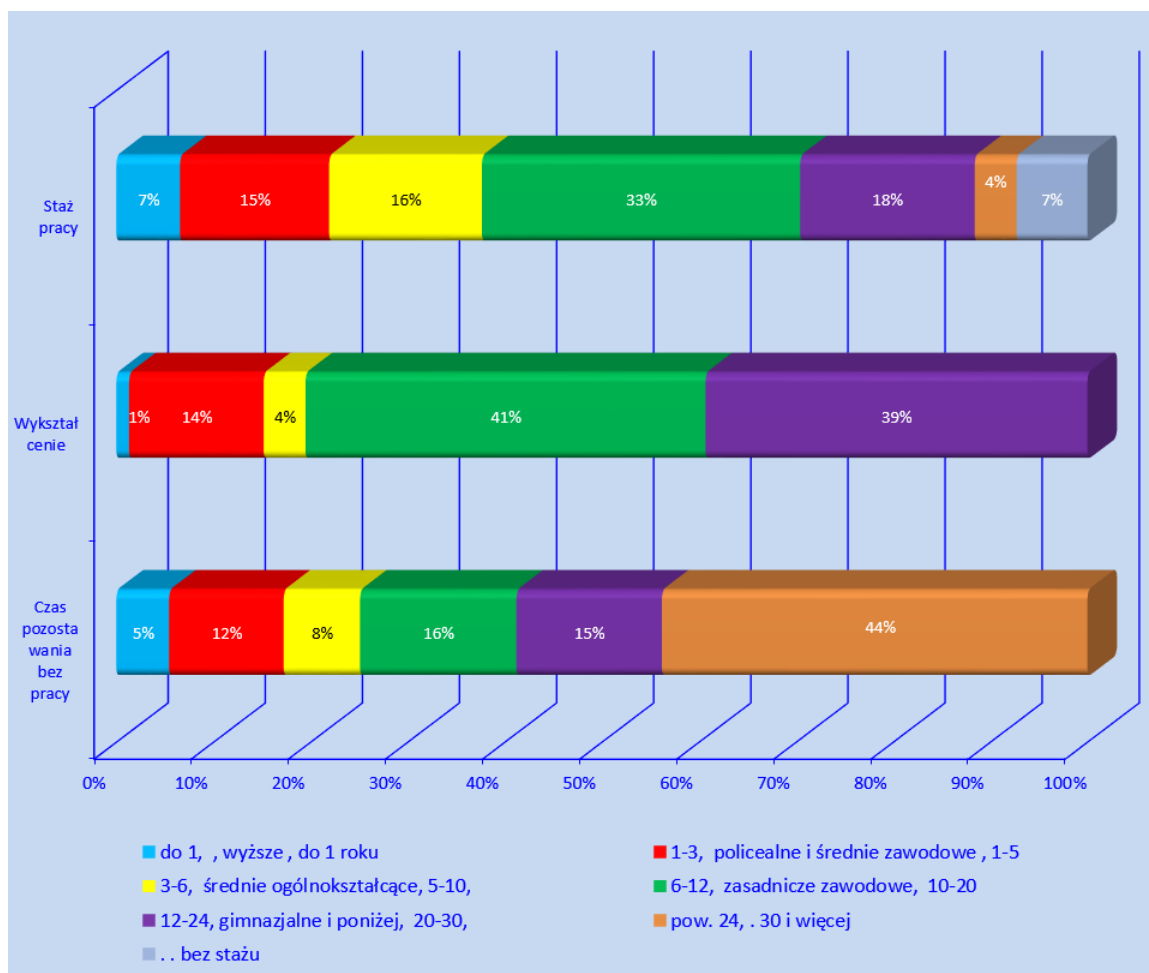
Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	158
Sprzedawca*	522301	143
RoInnik*	613003	75
Robotnik gospodarczy	515303	67
Ślusarz*	722204	55
Technik mechanik*	311504	49
Technik rolnik*	314207	39
Murarz	711202	32
Krawiec*	753105	32
Tokarz w metalu	722314	29
Kucharz*	512001	26
Technik handlowiec*	522305	25
Technik ekonomista*	331403	24
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	24
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	22
Pedagog	235921	19
Szwaczka ręczna	753303	19
Specjalista administracji publicznej	242217	15
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	834103	15

1.2.8. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia to jedna z najliczniejszych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grudniu 2021 r. stanowili 24,70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie.

Należy zauważyć, że pomimo zmniejszenia o 7 osób bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej w stosunku do stanu w grudniu 2020 r. wzrósł ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z 22,83% do 24,70%. Wśród osób w wieku 50 lat i więcej w odróżnieniu od innych grup bezrobotnych dominują mężczyźni, którzy stanowią 58,61% grupy. Są to w większości osoby posiadające niskie wykształcenie, 80,52% grupy posiada wykształcenie poniżej średniego, w tym 41,19% zawodowe 39,32% gimnazjalne i niższe. Wykształceniem średnim ogólnym, średnim zawodowym i policealnym legitymuje się 18,16% grupy, a wykształceniem wyższym tylko znikoma liczba 7 osób. Atutem osób powyżej 50 roku życia jest posiadany staż pracy. Ponad 10 letni udokumentowany okres zatrudnienia posiada 55,05% grupy, w tym 22,28% jej przedstawiciele ma bardzo długi, bo ponad 20 letni staż pracy. Z uwagi na powyższe większość przedstawiciele grupy to osoby z doświadczeniem zawodowym. Niestety fakt ten nie przekłada się na jej atrakcyjność na rynku pracy. Wyrzucanie, czy pomijanie na rynku pracy osób 50+ nie jest dobrym rozwiązaniem. Wiele osób, mimo, że posiada świetne kwalifikacje szukając pracy, już na starcie skazana jest na porażkę.

Wyszczególnienie	grudzień 2021 r.	grudzień 2020 r.	grudzień 2019 r.
Ogółem bezrobotni	2162	2370	2404
Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia		
Osoby w wieku 50 lat i więcej	534	541	544
% w ogólnej liczbie zarejestrowanych	24,70%	22,83%	22,63%
kobiety	221	215	219
mężczyźni	313	326	325
niepełnosprawni	19	19	22
Czas pozostawania bez pracy			
do 1	29	24	27
1 -3	63	66	68
3 - 6	42	37	62
6 - 12	86	86	88
12 - 24	80	108	91
Pow. 24	234	220	208
Wykształcenie			
wyższe	7	7	5
policealne i średnie zawodowe	74	74	87
średnie ogólnokształcące	23	23	19
zasadnicze zawodowe	220	233	227
gimnazjalne i poniżej	210	204	206
Staż pracy			
do 1 roku	35	39	46
1 -5	82	68	78
5 - 10	84	87	93
10 -20	175	188	152
20-30	96	98	109
30 i więcej	23	29	36
bez stażu	39	32	30



Ranking wg zawodów osób powyżej 50 roku życia – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 5 osób) – stan na 31.12.2021 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem
Bez zawodu	0	42
Ślusarz*	722204	39
Rolnik*	613003	35
Robotnik gospodarczy	515303	32
Murarz	711202	24
Sprzedawca*	522301	20
Tokarz w metalu	722314	19
Technik mechanik*	311504	14
Technik rolnik*	314207	13
Szwaczka ręczna	753303	13
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	9
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	8
Betoniarz	711401	8
Hydraulik	712601	8
Technik ekonomista*	331403	7
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	834103	7
Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	612990	6
Spawacz	721204	6
Mechanik samochodów osobowych	723105	6
Krawiec*	753105	6
Meliorant	931203	6
Kucharz*	512001	5
Piekarz*	751204	5
Technik elektronik*	311408	5
Rolnik upraw polowych	611104	5

1.3. Napływ i odpływ bezrobotnych

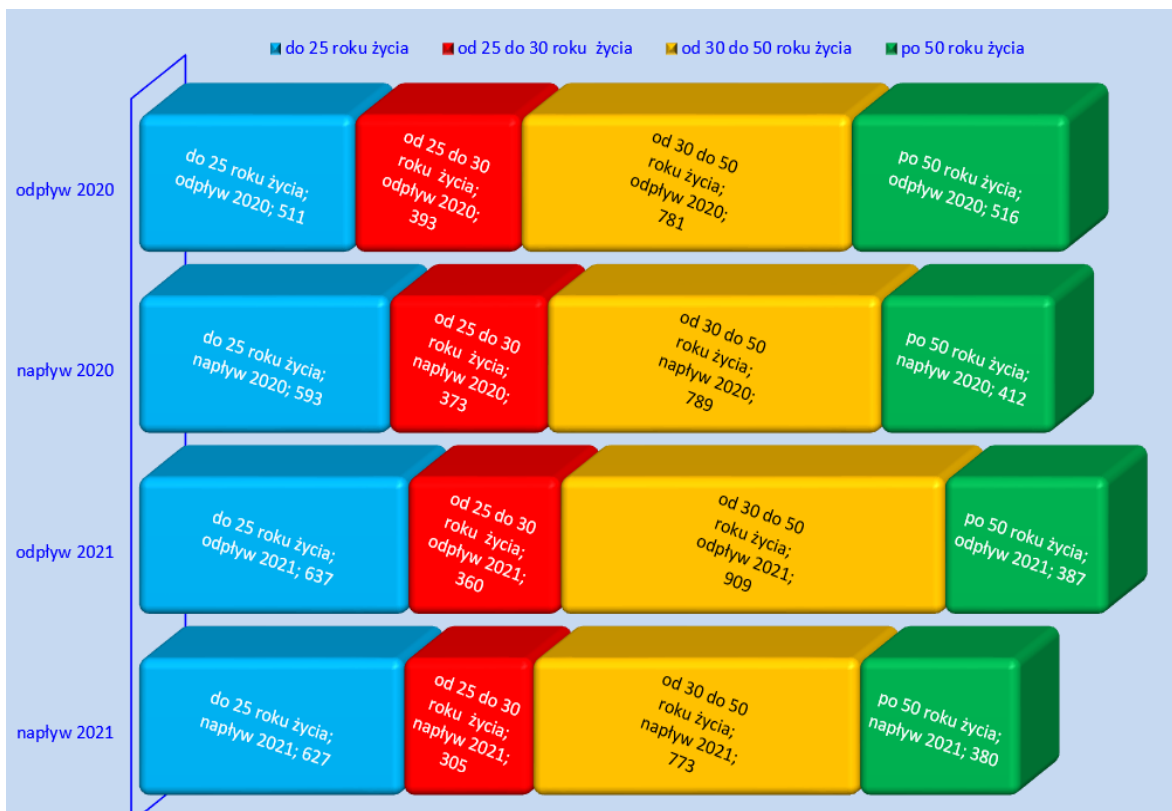
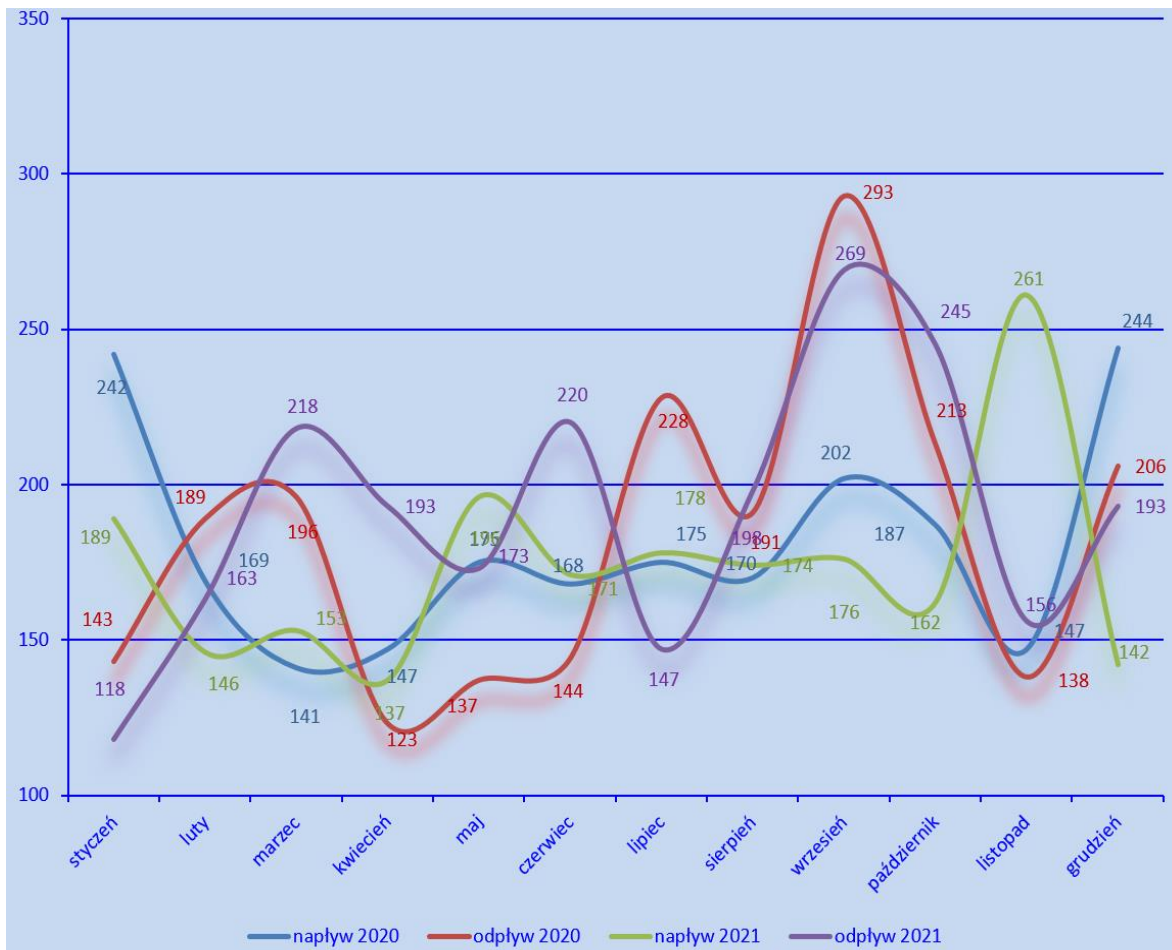
W 2021 r. zarejestrowano 2085 osób (napływ), a wyrejestrowano 2293 osoby (odpływ). W analizowanym okresie odpływ z ewidencji był wyższy od napływu o 208 osób. Napływ osób bezrobotnych zmalał w roku 2021 w porównaniu do roku 2020 o 82 osoby tj. 3,78%, natomiast odpływ bezrobotnych zmalał o 92 osoby tj. 4,01% w stosunku do poprzedniego roku. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje, iż spadek bezrobocia utrzymał się przez 8 miesięcy w 2021 r.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021

Napływ 2020 r. – ogółem 2167											
styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
242	169	141	147	175	168	175	170	202	187	147	244
Odpływ 2020 r. – ogółem 2201											
143	189	196	123	137	144	228	191	293	213	138	206
Przyrost w 2020 r. – 232											
99			24	38	24					9	38
Spadek w 2020 r. – 266											
	20	55				53	21	91	26		

Napływ 2021 r. – ogółem 2085											
styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
189	146	153	137	196	171	178	174	176	162	261	142
Odpływ 2021r. – ogółem 2293											
118	163	218	193	173	220	147	198	269	245	156	193
Przyrost w 2021 r. –230											
71				23		31				105	
Spadek w 2021 r. – 438											
	17	65	56		49		24	93	83		51

W roku 2021 w kwietniu na terenie powiatu żuromińskiego wystąpiła pandemia ptasiej grypy. Sytuacja osób zwalnianych z ferm drobiu i rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy była na bieżąco monitorowana. W okresie od kwietnia 2021 r. do 30 czerwca 2021 r. zarejestrowało się 100 osób, które były zatrudnione na fermach drobiu, w tym 89 osób nabyło prawo do zasiłku. Spośród tych osób 45 mieszkało na terenie gminy Biezuń (40 osób nabyło prawo do zasiłku).



Ranking, napływ (noworejestrowani w 2021 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób)

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Bez zawodu	0	355	167	188
Sprzedawca*	522301	173	17	156
Robotnik gospodarczy	515303	68	46	22
Technik handlowiec*	522305	65	11	54
Ślusarz*	722204	49	48	1
Technik informatyk*	351203	43	39	4
Rolnik*	613003	43	21	22
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	42	42	0
Specjalista administracji publicznej	242217	38	11	27
Technik rolnik*	314207	37	13	24
Technik ekonomista*	331403	37	4	33
Technik mechanik*	311504	34	32	2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	34	20	14
Kucharz*	512001	33	6	27
Krawiec*	753105	29	2	27
Tokarz w metalu	722314	27	24	3
Murarz	711202	25	25	0
Pedagog	235921	24	5	19
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	23	16	7
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	22	22	0
Fryzjer*	514101	21	1	20

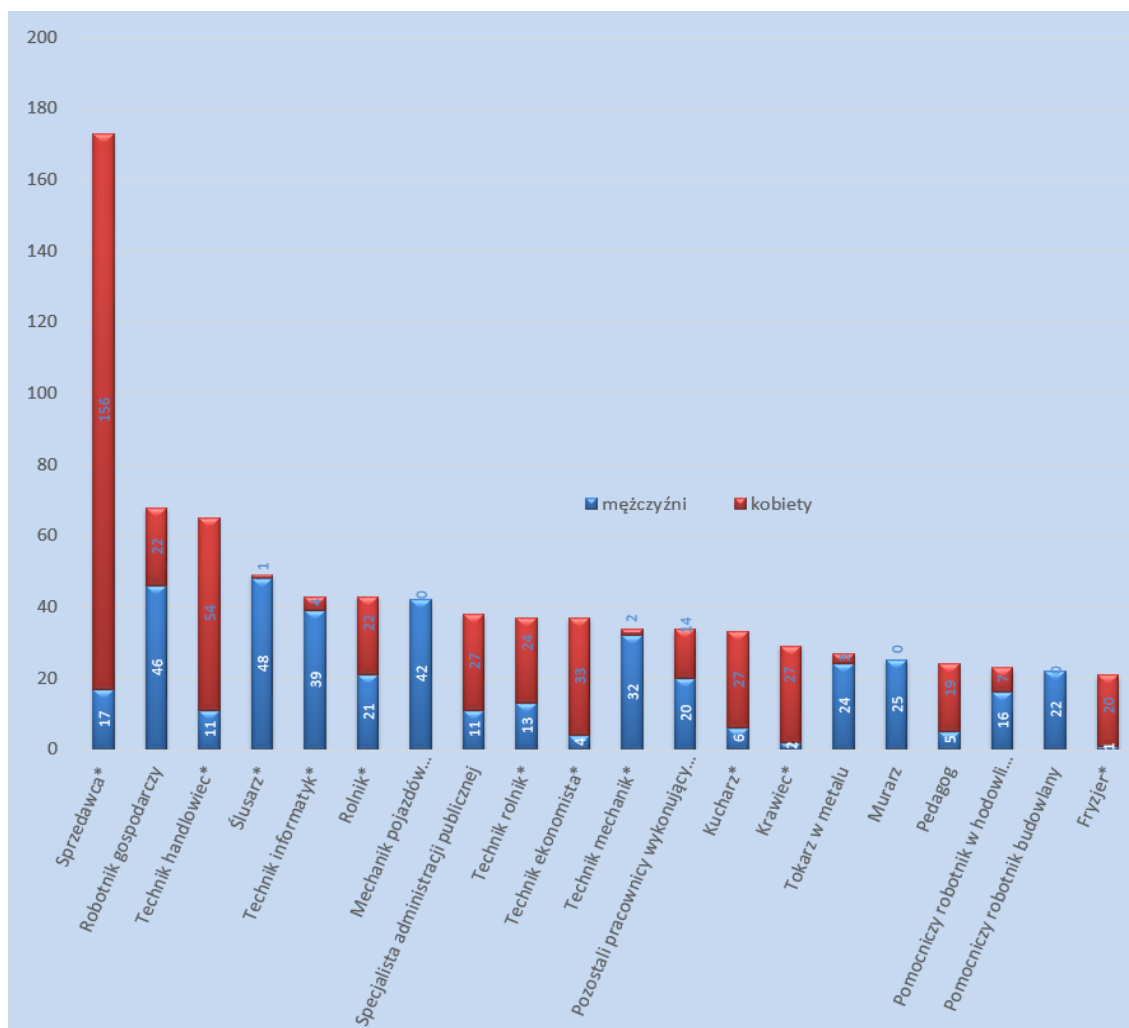
Ranking, napływ (noworejestrowani w 2021 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród mężczyzn)

Nazwa zawodu	kod zawodu	mężczyźni
Bez zawodu	0	167
Ślusarz*	722204	48
Robotnik gospodarczy	515303	46
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	42
Technik informatyk*	351203	39
Technik mechanik*	311504	32
Murarz	711202	25
Tokarz w metalu	722314	24
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	22
Rolnik*	613003	21
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	20

Ranking, napływ (noworejestrowani w 2021 r.) wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób wśród kobiet)

Nazwa zawodu	kod zawodu	kobiety
Bez zawodu	0	188
Sprzedawca*	522301	156
Technik handlowiec*	522305	54
Technik ekonomista*	331403	33
Specjalista administracji publicznej	242217	27
Kucharz*	512001	27
Krawiec*	753105	27
Technik rolnik*	314207	24
Robotnik gospodarczy	515303	22
Rolnik*	613003	22
Fryzjer*	514101	20

Wykres bez kodu zawodu 0 (bez zawodu) – napływ



Odptyw bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność urzędu. W 2021 r. z ewidencji PUP wyłączono ogółem 2293 osoby. Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę – z tego powodu wyłączono 1489 osób, co stanowiło 64,93%. W 2020 r. osoby, które podjęły pracę stanowiły 61,56%. Drugą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było niepotwierdzenie gotowości do pracy 177 osób (7,72% ogółu odpływu). W 2020 r. wyłączono z powyższego tytułu 240 osób (10,90% ogółu odpływu).

Wskaźnik płynności bezrobocia, który jest ilorazem liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w 2021 r. wyniósł 1,099% (w 2020 r. wyniósł 1,015%). Należy zaznaczyć, że jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 1 tzn. wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszeniu stanu bezrobocia.

Analiza osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w 2021 r. pokazuje, że udział osób w wieku 25-34 był największy (32,17%), oraz w wieku 35-44 lata (20,42%). Spośród osób podejmujących zatrudnienie; (27,1%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało (21%).

Przyczyny odpływu i napływu pokazuje poniższa tabela

ODPŁYW								
Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Rozpoczęcie szkolenia	Rozpoczęcie stażu	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
2293	1489	177	50	37	247	46	24	158

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym

NAPŁYW			
Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
2085	357	1728	701

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł w 2021 r. 71,41% tj. o 9,85 punktu procentowego od wartości wskaźnika zanotowanego w 2020 r. (61,56%).

Miesiąc 2021 r.	Podjęcia pracy	Nowo zarejestrowani
styczeń	90	189
luty	88	146
marzec	128	153
kwiecień	142	137
maj	104	196
czerwiec	116	171
lipiec	101	178
sierpień	118	174
wrzesień	178	176
październik	146	162
listopad	114	261
grudzień	164	142
Razem	1489	2085

Podjęcia pracy wg wieku

Wiek	Liczba osób	Udział %
18-24	296	19,88%
25-34	479	32,17%
35-44	304	20,42%
45-54	236	15,85%
55-59	124	8,33%
60-64	50	3,36%
Razem	1489	100%

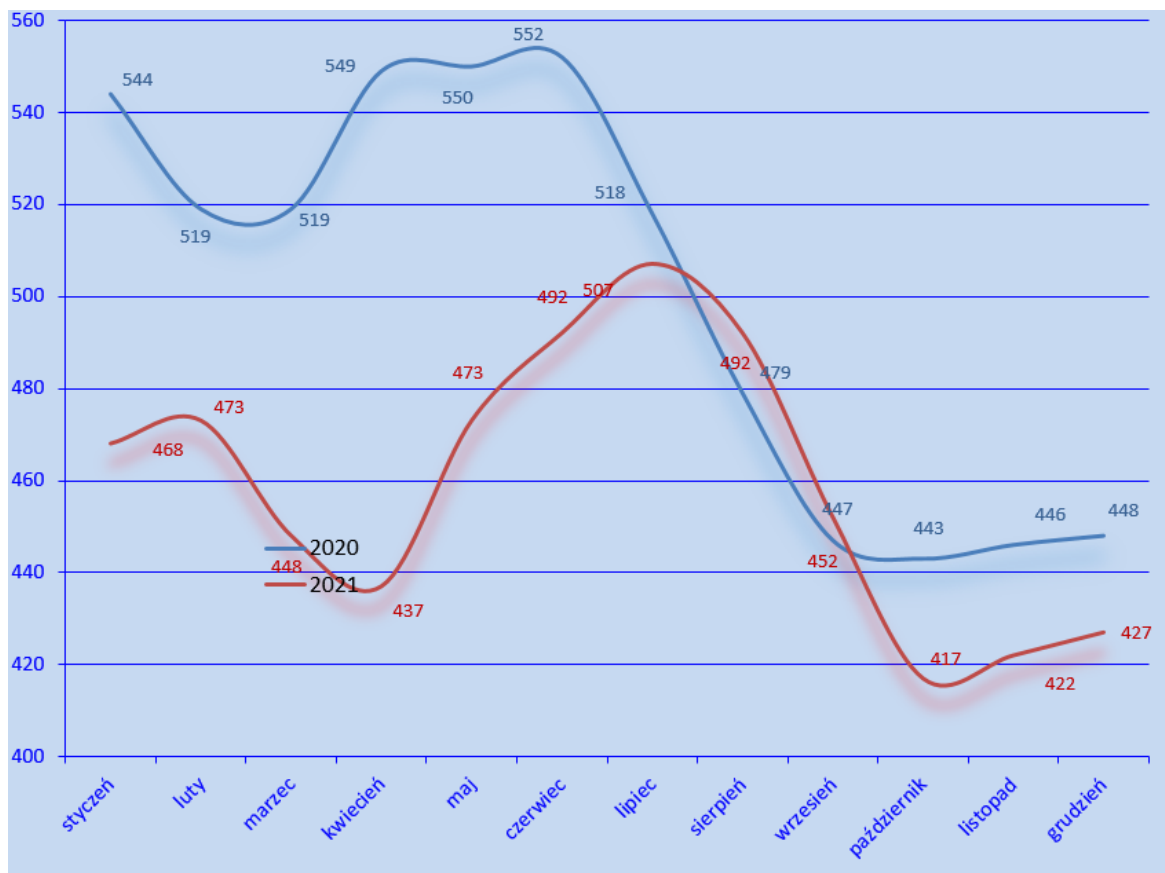
Podjęcia pracy wg wykształcenia

Wykształcenie	Liczba osób	Udział %
wyższe	275	18,47%
policealne i średnie zawodowe	403	27,07%
średnie ogólnokształcące	246	16,52%
zasadnicze zawodowe	312	21,95%
gimnazjalne i poniżej	253	16,99%
Razem	1489	100%

1.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 427 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 19,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym stanem na 31.12.2020 r. - 22,18%, udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2021 r. był niższy.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku												
2020 r.												
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	
544	519	519	549	550	552	518	479	447	443	446	448	
26,93%	25,69%	25,69%	27,18%	27,23%	27,33%	25,64%	23,71%	22,13%	21,93%	22,08%	22,18%	
2021 r.												
468	473	448	437	473	492	507	492	452	417	422	427	
21,6%	21,9%	20,7%	20,2%	21,9%	22,8%	23,5%	22,8%	20,9%	19,3%	19,5%	19,8%	



1.5. Niepełnosprawni

Grupą ludności odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Z analizy danych wynika, że w 2021 r. w ewidencji osób niepełnosprawnych była 1 osoba więcej niż w 2020 r.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2019 – 2021

Niepełnosprawni	2021 r.	2020 r.	2019 r.
Ogółem, w tym:	52	51	50
bezrobotni	51	50	48
poszukujący pracy	1	1	2

2. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń;*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1380);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 117 ze zm.);*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638);*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2447);*
- *Ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.);*
- *Tarcza 2.0 ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r., poz. 695 ze zm.);*

- *Tarcza 6.0 ustawa z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz.2255).*

Zgodnie z art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.) w ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej. Jest to wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca aktywne działania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. Podejmowane działania przez doradców klienta nakierowane są na klientów urzędu pracy tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców.

2.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Pośrednictwem pracy objęci są wszyscy klienci Powiatowego Urzędu Pracy. Każdej osobie rejestrującej się w Urzędzie zostaje wyznaczony indywidualny doradca klienta. Rolą doradcy jest stała współpraca z klientem w zakresie pomocy w powrocie na rynek pracy.

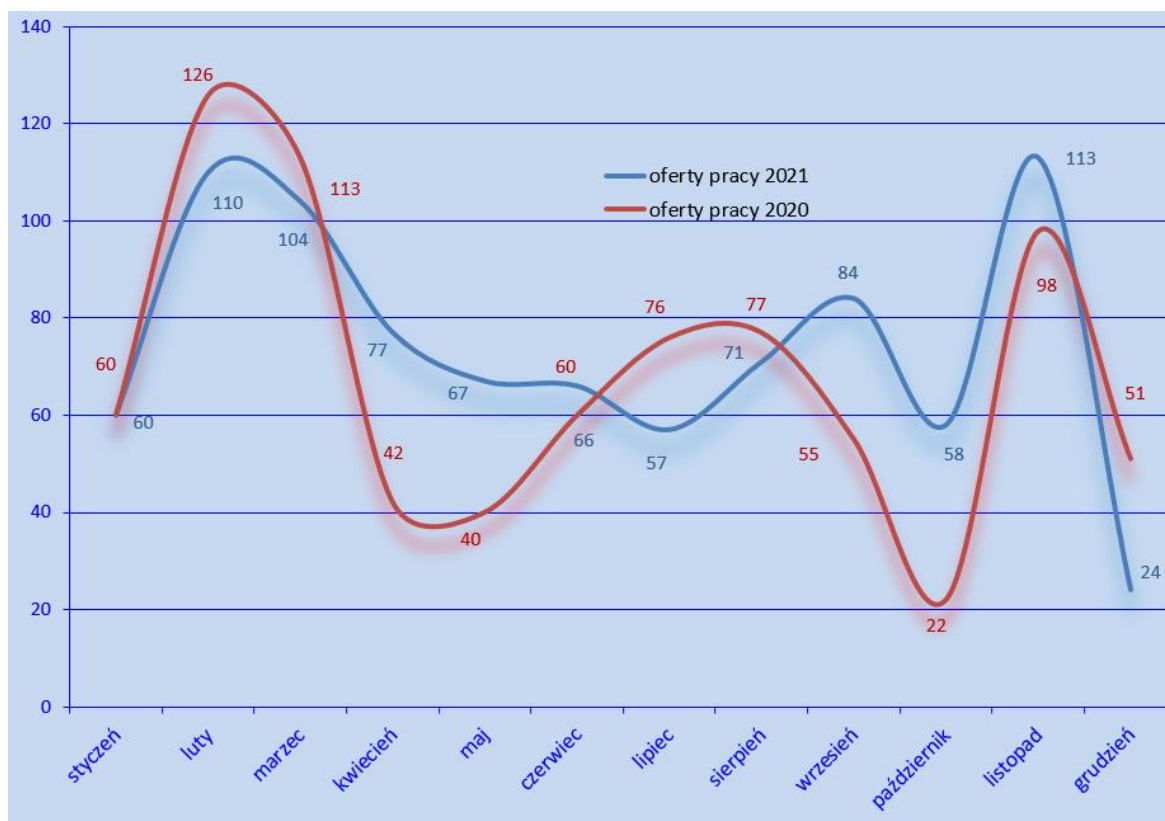
Za stałą współpracę w zakresie pomocy udzielanej pracodawcom, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy czy informowanie o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy, odpowiedzialni są doradcy klienta instytucjonalnego.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania (IPD) określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego, mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia.

Od dnia 14 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631). Wprowadzono nowe narzędzia pomocnicze i fakultatywne dla doradców klienta w procesie ustalania sytuacji, potrzeb i możliwości bezrobotnego i poszukującego pracy na podstawie dwóch zmiennych tj.:

- oddalenia od rynku pracy oraz;
- gotowości do wejścia na rynek pracy.

820 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2020 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
60	126	113	42	40	60	76	77	55	22	98	51
891 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2021 r.											
60	110	104	77	67	66	57	71	84	58	113	24



Ranking, oferty pracy zgłoszonych w 2021 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 10 ofert)

Nazwa zawodu	kod zawodu	liczba ofert
Robotnik gospodarczy	515303	67
Sprzedawca*	522301	66
Magazynier	432103	55
Technik administracji*	334306	29
Ogrodnik - uprawy pod osłonami	611310	21
Woźny	962906	20
Technik prac biurowych*	411004	19
Ogrodnik terenów zieleni	611306	19
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	18
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	18
Sekretarka medyczna	334402	16
Fakturzystka	431102	15
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	15
Szwaczka maszynowa	815301	15
Pomoc kuchenna	941201	15
Operator maszyn czyszczących	912904	13
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	12
Sprzątaczką biurowa	911207	12
Sekretarka	412001	10
Salowa	911206	10
Pakowacz ręczny	932101	10

Pośrednicy pracy na przestrzeni 2021 r. przeprowadzili 207 wizyt u pracodawców. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie pozyskano 54 zakłady do współpracy. Faktycznie pośrednicy pracy zagospodarowali 908 miejsc pracy, w tym 340 w ramach niesubsydiowanego zatrudnienia.

W celu zwiększenia zainteresowania oraz podniesienia świadomości pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, doradca klienta instytucjonalnego nawiązuje bezpośredni kontakt. Podczas wizyty pośrednik pracy ma okazję przedstawić usługi i instrumenty rynku pracy, które Urząd wykorzystuje w celu niesienia pomocy bezrobotnym, jak i pracodawcom. Podczas spotkań zachęca do skorzystania z propozycji współpracy, omawiając w szczególności plusy poszczególnych działań. Proponuje wszystkim pracodawcom współpracę w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych, oferując pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, jak również możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto w ramach współpracy do wszystkich podmiotów znajdujących się w bazie Powiatowego Urzędu Pracy drogą mailową została wysłana oferta z zakresem wsparcia skierowanego do przedsiębiorców.

2.2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie żuromińskim

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie żuromińskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień 31.12.2021 r. wynosiła 2904 (dane GUS) w tym 106 podmiotów należało do sektora publicznego.

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę – 2822 stanowiły podmioty zatrudniające od 0- 9 osób (97,17%).

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	4 826 207	4 660 785	133 900	27 256	3 517	749
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2904	2822	69	12	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	380	371	7	2	0	0
BIEŻUŃ - miasto	200	192	6	2	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	180	179	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	206	201	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	483	472	10	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	161	158	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	322	314	8	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	232	224	8	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	190	185	5	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1413	1369	34	9	1	0
ŻUROMIN - miasto	1109	1072	27	9	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	304	297	7	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	111 788	72733	26371	11227	1165	292
POWIAT ŻUROMIŃSKI	106	54	45	6	1	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	13	9	3	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	11	8	2	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	2	1	1	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	16	11	5	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	16	7	8	1	0	0
LUBOWIDZ - miasto	8	5	2	1	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	8	2	6	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	10	3	7	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	9	7	2	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	42	17	20	4	1	0
ŻUROMIN - miasto	36	16	15	4	1	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	6	1	5	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) według przewidywanej liczby pracujących cd. (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	4616151	4489901	107451	15995	2348	456
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2785	2755	24	6	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	366	361	4	1	0	0
BIEŻUŃ - miasto	188	183	4	1	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	178	178	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	190	190	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	465	463	2	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	152	152	0	0	0	0
LUBOWIDZ - obszar wiejski	313	311	2	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	220	219	1	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	181	178	3	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1363	1344	14	5	0	0
ŻUROMIN - miasto	1069	1052	12	5	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	294	292	2	0	0	0

w tym:

Wyszczególnienie	Sektor prywatny					
	w tym osoby fizyczne					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
POLSKA	3443264	3409942	32025	1235	43	19
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2394	2385	9	0	0	0
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	314	313	1	0	0	0
BIEŻUŃ - miasto	163	162	1	0	0	0
BIEŻUŃ - obszar wiejski	151	151	0	0	0	0
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	156	156	0	0	0	0
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	425	425	0	0	0	0
LUBOWIDZ - miasto	139	139	0	0	0	0

LUBOWIDZ - obszar wiejski	286	286	0	0	0	0
LUTOCIN - gmina wiejska	191	191	0	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	151	149	2	0	0	0
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1157	1151	6	0	0	0
ŻUROMIN - miasto	895	890	5	0	0	0
ŻUROMIN - obszar wiejski	262	261	1	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) nowo zarejestrowane w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	przedsiębiorstwa państwowe	W tym						spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
			razem	spółki				cywilne		
				w tym						
				handlowe		z o.o				
razem	akcyjne	akcyjne								
POLSKA	29755	0	5050	4697	14	4444	346	5	23545	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	14	0	1	1	0	1	0	0	13	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BIEŻUŃ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUBOWIDZ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
LUTOCIN - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	11	0	1	1	0	1	0	0	10	
ŻUROMIN - miasto	6	0	1	1	0	1	0	0	5	
ŻUROMIN - obszar wiejski	5	0	0	0	0	0	0	0	5	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) wyrejestrowane z rejestru REGON według województw (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	przedsiębiorstwa państwowe	W tym						spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
			razem	spółki				cywilne		
				w tym						
				handlowe		z o.o				
razem	akcyjne	akcyjne								
POLSKA	15961	0	1249	895	11	644	352	12	14350	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	9	0	0	0	0	0	0	0	9	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
BIEŻUŃ - miasto	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
LUBOWIDZ - miasto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

LUBOWIDZ - obszar wiejski	2	0	0	0	0	0	0	0	2
LUTOCIN - gmina wiejska	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	3	0	0	0	0	0	0	0	3
ŻUROMIN - miasto	3	0	0	0	0	0	0	0	3
ŻUROMIN - obszar wiejski	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym							spółdzielni	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		przedsiębiorstwa państwowe	spółki					cywilne		
			razem	w tym						
				handlowe		z o.o.				
razem	w tym		akcyjne							
POLSKA	4826207	48		883742	588210	9941	494773	292870	11044	3443264
POWIAT ŻUROMIŃSKI	2904	0	214	115	2	86	92	13	2394	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	380	0	33	14	0	9	17	1	314	
BIEŻUŃ - miasto	200	0	14	7	0	5	6	1	163	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	180	0	19	7	0	4	11	0	151	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	206	0	15	8	0	7	7	0	156	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	483	0	21	13	1	11	7	3	425	
LUBOWIDZ - miasto	161	0	7	5	0	5	1	1	139	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	322	0	14	8	1	6	6	2	286	
LUTOCIN - gmina wiejska	232	0	17	13	0	10	3	2	191	
SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	190	0	8	5	0	5	2	1	151	
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	1413	0	120	62	1	44	56	6	1157	
ŻUROMIN - miasto	1109	0	101	49	1	35	51	5	895	
ŻUROMIN - obszar wiejski	304	0	19	13	0	9	5	1	262	

Podmioty gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne) z zawieszoną działalnością w rejestrze REGON (dane GUS na dzień 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym						cywilne	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
		spółki handlowe							
		razem	z tego			osobowe			
			kapitałowe						
razem	z tego								
		z o.o.	akcyjne						
POLSKA	549 948	27812	22191	21995	196	5621	5973	515624	
POWIAT ŻUROMIŃSKI	279	3	3	3	0	0	2	274	
BIEŻUŃ - gmina miejsko-wiejska	28	0	0	0	0	0	0	28	
BIEŻUŃ - miasto	20	0	0	0	0	0	0	20	
BIEŻUŃ - obszar wiejski	8	0	0	0	0	0	0	8	
KUCZBORK-OSADA - gmina wiejska	19	0	0	0	0	0	0	19	
LUBOWIDZ - gmina miejsko-wiejska	49	1	1	1	0	0	0	48	
LUBOWIDZ - miasto	15	1	1	1	0	0	0	14	
LUBOWIDZ - obszar wiejski	34	0	0	0	0	0	0	34	
LUTOCIN - gmina wiejska	19	2	2	2	0	0	0	17	

SIEMIĄTKOWO - gmina wiejska	23	0	0	0	0	0	0	23
ŻUROMIN - gmina miejsko-wiejska	141	0	0	0	0	0	2	139
ŻUROMIN - miasto	105	0	0	0	0	0	2	103
ŻUROMIN - obszar wiejski	36	0	0	0	0	0	0	36

2.3. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, polegająca w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod w tym z wykorzystaniem badania kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych, ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Od 2020 r. wprowadzona została nowa usługa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy - coaching kariery. Coaching jest procesem, którego głównym celem jest wspieranie klienta w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany, w oparciu o własne odkrycia, wnioski i zasoby. Coaching to proces który inspirowanie klienta do maksymalizacji swojego osobistego i zawodowego potencjału.

W 2021 r. w okresie wakacyjnym czyli od czerwca do końca września odbywał się autorski program wewnętrzny pn. „Wakacyjna fabryka talentów”, był to program coachingowo-doradczy dla młodych osób do 26 roku życia. Program składał się z 4 modułów: Moduł I – Kompetencje osobiste; Moduł II – Motywacja a osiągnięcie wyznaczonych celów; Moduł III – Stres w życiu zawodowym (sesje indywidualne); Moduł IV – Marka osobista.

Celem programu było przekazanie wiedzy merytorycznej z zakresu poruszania się po rynku pracy, odkrywanie potencjału osobistego, rozwój osobisty i zawodowy uczestnika programu, poszerzenie świadomości, wyznaczanie dobrych celów i nauka efektywnego dążenia do ich

realizacji. W programie zostały wykorzystane metody i techniki coachingowe. Przeprowadzono 3 spotkania warsztatowe po 5 godzin (łącznie 15 godz. zajęć).

Program obejmował porady grupowe z wykorzystaniem metod coachingowych oraz sesje indywidualne. Zajęcia przeprowadzone zostały przez doradcę zawodowego, dyplomowanego coacha pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie. W warsztatach uczestniczyło łącznie 11 osób. Fluktuacja uczestników spowodowana była podejmowaniem przez nich pracy lub stażu w czasie trwania programu.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej i grupowej.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiając uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe przebiegające zgodnie z dynamiką grupy, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń, nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

W roku 2021 z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało 1093 osoby, w tym 580 kobiet:

- poradnictwem grupowym objęto 85 osób w ramach 11 grup;
- z porad indywidualnych skorzystało 144 osób, w tym 68 kobiet;
- informacją indywidualną objęto 544 osób, w tym 277 kobiet;
- informacją grupową objęto 320 osób w ramach 24 grupy.

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy zaplanował szereg spotkań z osobami bezrobotnymi. Grupy były zróżnicowane pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego, tak aby treści przekazywane na zajęciach warsztatowych były jak najbardziej adekwatne do potrzeb beneficjentów porad. Zostały przeprowadzone zajęcia pod tytułem „ABC poszukiwania pracy”, „Rynek pracy – warsztaty edukacyjne”, „Szukam nowej drogi zawodowej”, „Chcę i mogę wrócić do pracy”.

Celem warsztatów była wymiana doświadczeń, poznanie mocnych i słabych stron uczestnika warsztatu, sprecyzowanie osobistych wartości i zainteresowań jako klucza do uzyskania dodatkowych umiejętności i kompetencji zawodowych, zbadanie poziomu samooceny i poznanie typu osobowości budowanego przez środowisko zawodowe. Powyższe zmierzało do podniesienia poczucia własnej wartości wśród uczestników i zwiększenia motywacji

do działania. Zajęcia odbywają się w atmosferze otwartości i dużego zaangażowania uczestników.

Jedno spotkanie grupowe z doradcą zawodowym pn. „ABC poszukiwania pracy” odbyło się w Siemiątkowie, ponieważ gmina ta jest najdalej oddalona w powiecie i nie posiada środków komunikacji.

W ramach grupowej informacji zawodowej pn.: „Promocja urzędu pracy” doradca zawodowy prowadził spotkania z zarejestrowanymi bezrobotnymi zgodnie z opracowanym konspektem tj. omówienie przyczyn rejestracji w urzędzie pracy, przedstawienie praw i obowiązków bezrobotnego wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przedstawienie podstawowych usług rynku pracy określonych w ustawie, jak również instrumentów skierowanych dla osób bezrobotnych.

W ramach współpracy ze szkołami odbyło się spotkanie z 8 klasą Szkoły Podstawowej w Zielonej, grupa miała możliwość porozmawiania z dyrektorem oraz innymi pracownikami urzędu pracy, oraz wzięcia udziału w spotkaniu z doradcą zawodowym, gdzie odbyła się rozmowa o planowanej przyszłości edukacyjno-zawodowej. Na zakończenie uczniowie udali się do firmy „Prodmax” na wizytę studyjną zorganizowaną przez pośrednika pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego urząd współpracuje również z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia w Ciechanowie, który prowadzi zajęcia w ramach informacji zawodowej pn. „Promocja usług urzędu pracy”.

Ponadto 16 września 2021 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie związane z badaniem pn. „Barometr zawodów”, w którym w ramach panelu eksperckiego wzięło udział 5 pracowników urzędu, przedstawiciel organizacji pozarządowych oraz Dyrektor Wydziału Zdrowia i Edukacji Starostwa Powiatowego w Żurominie. Celem spotkania prowadzonego przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie filia w Ciechanowie było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie żuromińskim w przyszłym roku.

W 2021 r. realizowany był również program specjalny w którym uczestniczyło 20 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie. W ramach tegoż programu pn. „Wybieram Aktywność” zrealizowano zajęcia motywująco-aktywizacyjne „Coaching kariery – Odkrywanie potencjału zawodowego”.

Ze względu na pandemię COVID-19 porady zawodowe i wszelkie działania mające w założeniu tworzenie grup zostały ograniczone do niezbędnego minimum lub zastąpione spotkaniami indywidualnymi.

2.4. Pośrednictwo pracy EURES

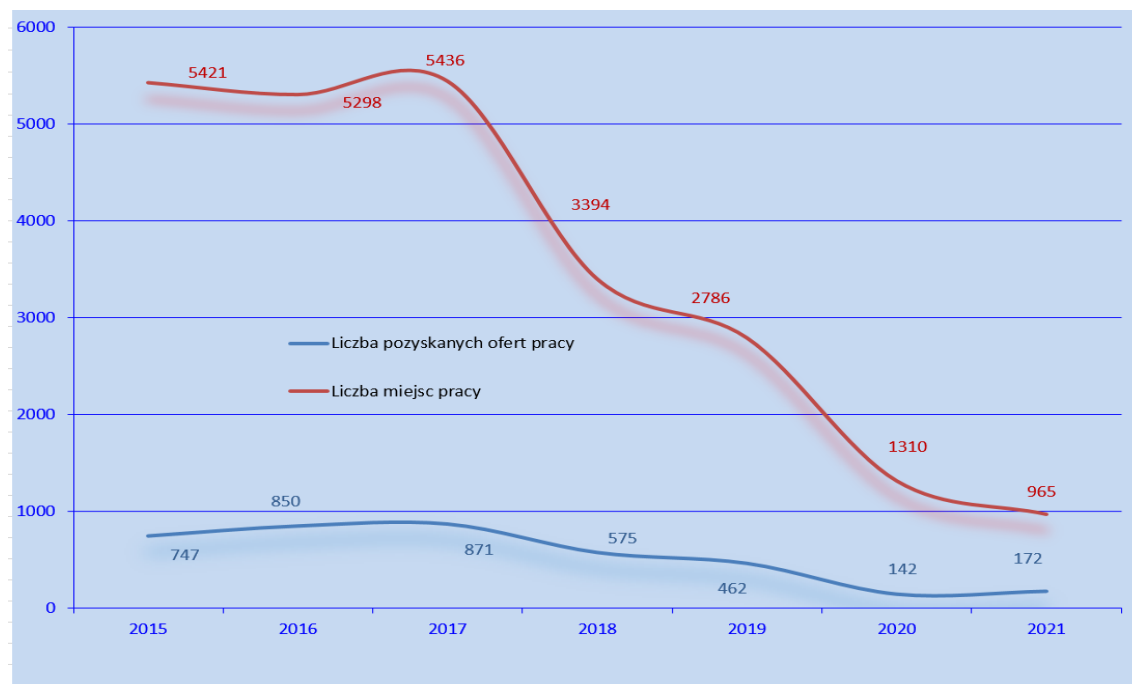
Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w Unii Europejskiej lub Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich UE oraz krajach EOG, a także Szwajcarii.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2021 r. wyniosła 172, wakatów 965.

Zagraniczne oferty pracy

ROK	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba pozyskanych ofert pracy	747	850	871	575	462	142	172
Liczba miejsc pracy	5421	5298	5436	3394	2786	1310	965



Na podstawie powyższych danych można zauważyć, że w 2021 r. nastąpił duży spadek zapotrzebowania na pracowników w krajach UE w stosunku do poprzedniego roku. Można również zaznaczyć, że w każdym roku popyt na pracowników maleje. Taka tendencja jest zauważona od 2018 r. Z całą pewnością na spadek zapotrzebowania na pracowników miał i nadal ma wpływ COVID-19. Pandemia koronawirusa wpłynęła na rynek pracy, zachwiała całą gospodarką. W związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19 zostały wprowadzone na terytorium Polski i innych państw członkowskich UE/EFTA ograniczenia w przemieszczaniu się obywateli przez granice państw, co również uniemożliwiało pozyskanie pracowników i zatrudnienie. Dokonano analizy otrzymanych ofert pracy, z której wynika, że zagraniczni pracodawcy w 2021 r. poszukiwali pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy zgłaszają zapotrzebowanie na wykwalifikowanych fachowców - fizjoterapeutów, farmaceutów, osób do pracy fizycznej i specjalistów w zawodach m.in.: w branży remontowo – budowlanej (murarz, cieśla, dekarz, elektryk, zbrojarz). Kolejna grupa zawodów dotyczy sfery gastronomiczno – rekreacyjno – kulturalnej (kelner, kucharz, personel sprzątający, animatorzy kultury, pracownicy obsługi hotelowej). Należy również zaznaczyć, że zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie przy zbiorach oraz sortowaniu i pakowaniu owoców i warzyw (jabłek, malin, gruszek, truskawek, wiśni, sałaty, pieczarek), jak również potrzebują wykwalifikowanych pracowników w branży samochodowej (mechaników, lakierników), pracowników produkcyjnych np. przy przetwórstwie mięsnym, monterów i mechaników.

Praca świadczona za granicami kraju wiąże się zazwyczaj z wyższymi wynagrodzeniami. Na ciekawe oferty pracy w 2021 r. mogli liczyć m.in. kierowcy samochodów ciężarowych, spawacze, stolarze. Poszukuje się także chętnych do pracy w charakterze opiekuna medycznego. Z analizy otrzymanych ofert pracy wynika, że zatrudnienie mogli pozyskać również kandydaci w następujących branżach: fryzjer, magazynier, piekarz, operator wózka widłowego.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski oraz ilość złożonych ofert przez poszczególne państwa i ilość oferowanych miejsc pracy w roku 2020 i w roku 2021

na 31.12.2020 r.				na 31.12.2021 r.			
Lp.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy	Lp.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Niemcy	79	654	1	Norwegia	48	307
2	Czechy	10	336	2	Niemcy	60	181
3	Estonia	9	95	3	Holandia	18	154
4	Norwegia	23	86	4	Estonia	10	85
5	Irlandia	2	50	5	Irlandia	17	84
6	Hiszpania	1	25	6	Włochy	1	45
7	Belgia	9	21	7	Czechy	2	36
8	Wielka Brytania	1	20	8	Hiszpania	1	25
9	Holandia	4	19	9	Finlandia	5	24
10	Austria	1	1	10	Szwecja	4	13
11	Szwecja	1	1	11	Belgia	3	5
12	Dania	1	1	12	Francja	2	5
13	Szwajcaria	1	1	13	Słowenia	1	1
	RAZEM	142	1310		RAZEM	172	965

Można zauważyć, że najwięcej propozycji pracy w 2021 r. wpłynęło z Norwegii – 307 wakatów. Państwami, które zgłaszały również duże zapotrzebowanie na pracowników w minionym roku były Niemcy, Holandia, Estonia oraz Irlandia. Od kandydatów do pracy wymagano odpowiednich kwalifikacji: wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego, udokumentowania pracy. W większości propozycji zatrudnienia pojawia się wymóg znajomości języka obcego, przeważnie w stopniu komunikatywnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie jest otwarty na różnego rodzaju działania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. W 2021 r. uczestniczył w Kampanii Informacyjnej pod nazwą Rights for all seasons – Prawa przez cały rok, która trwała od lipca do końca października 2021 r. Celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych i pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych z państw członkowskich UE/EFTA wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenie źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w tych państwach członkowskich pracownikom i pracodawcom. Z uwagi na różne doświadczenia pracowników wykonujących pracę sezonową w państwach członkowskich Unii Europejskiej istniała i nadal istnieje potrzeba uświadamiania obywateli Polski na temat przysługujących im praw pracowniczych podczas pracy za granicą i ochrony pracowników sezonowych przed oszustwami i nadużyciami ze strony nieuczciwych pracodawców oraz pośredników zajmujących się rekrutacją.

Działania polegały na przekazywaniu przydatnych informacji na temat warunków pracy i zabezpieczenia społecznego oraz promocji usług sieci EURES, w tym poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą w państwach członkowskich UE w szczególności w zakresie aktualnej sytuacji epidemiologicznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie włączył się w tą inicjatywę i wzmocnił działania prowadzone przez polską sieć EURES, które miały na celu uświadamiać obywateli Polski na temat przysługujących im praw pracowniczych podczas pracy za granicą i ochrony pracowników sezonowych przed oszustwami i nadużyciami.

W tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zamieścił na własnej stronie internetowej artykuły, na terenie siedziby urzędu plakaty, ulotki oraz notatkę prasową. Przekazał również materiały promocyjne – informujące do 30 multiplikatorów na terenie powiatu żuromińskiego (parafie, miejsko-gminne ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centrum pomocy rodzinie, urzędy miast i gmin, starostwo powiatowe, ośrodki kultury) z prośbą o udostępnienie i wywieszenie w miejscach ogólnie dostępnych. Informacje na temat Kampanii były przekazywane osobom bezrobotnym odwiedzających PUP w Żurominie. Liczba odston artykułów opublikowanych na stronie internetowej wyniosła 205.

Mamy nadzieję, że nasze zaangażowanie i współpraca w zakresie w/w Kampanii przyniosły pozytywny i zamierzony efekt.

2.5. Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania związane z procedurą legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Aby pracować w Polsce, należy uzyskać zezwolenie na pracę oraz prawo pobytu na terytorium Polski (np. wizę lub zezwolenie na pobyt czasowy), albo zezwolenie na pobyt czasowy i pracę. Zezwolenie na pracę typu A, B, C, D i E wydaje wojewoda, tylko zezwolenie typu S – na pracę sezonową, wydawane jest przez starostę (powiatowy urząd pracy).

Zezwolenia na pracę wydawane są na wniosek pracodawcy (sam cudzoziemiec nie jest stroną postępowania).

*** Zezwolenie na pracę wydawane jest przez wojewodę** właściwego ze względu na siedzibę podmiotu lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego bądź ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Zezwolenie wydawane jest tylko na podstawie pisemnie złożonego wniosku przez pracodawcę / podmiot, który chce powierzyć pracę cudzoziemcowi.

Zezwolenie może być wydane, gdy pracodawca przedstawi informację od starosty, że na lokalnym rynku pracy nie ma dostępnych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na wskazane stanowisko.

Do 31 grudnia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wydał 17 informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy.

*** Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową.**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez cudzoziemca przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1845).

Poniższa tabela wskazuje ilość wydanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie cudzoziemcom zezwoleń na pracę typu S – praca sezonowa.

L.P.	Miejscowość / Gmina	Obywatelstwo	Liczba wydanych zezwoleń
1.	Zielona / Kuczbork	ukraińskie	1
2.	Nidzgora / Kuczbork	ukraińskie	2
3.	Biezuń / Biezuń	ukraińskie	3
4.	Brudnice / Żuromin	ukraińskie	2
5.	Żuromin / Żuromin	ukraińskie	8
			16

*** Rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.**

Procedura uproszczona, nazywana także „procedurą oświadczeń”, dotyczy tylko obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Polega ona na powierzeniu cudzoziemcowi pracy przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, pod warunkiem zarejestrowania przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Podstawą jest ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowano 126 oświadczeń (w 2020 r. zarejestrowano 124 oświadczenia), w tym:

L.p.	Gmina	Miejscowość	Obywatelstwo	Liczba zarejestrowanych oświadczeń
1.	Żuromin	Żuromin	Ukraina	75
		Żuromin	Białoruś	2
		Chamsk	Ukraina	4
		Nadratowo	Ukraina	7
2.	Siemiątkowo	Siemiątkowo	Ukraina	1
		Siczarz	Ukraina	4
3.	Lutocin	Lutocin	Ukraina	1
		Lutocin	Białoruś	1
		Seroki	Ukraina	6
4.	Biezuń	Biezuń	Ukraina	2
			Mołdawia	2
		Karniszyn Parcele	Białoruś	1
		Adamowo	Ukraina	1
		Stawiszyn Zwalewo	Białoruś	2
		Bielawy Gołuskie	Ukraina	3
5.	Kuczbork	Zielona	Ukraina	1
		Krzywki Bratki	Ukraina	2
6.	Lubowidz	Lubowidz	Ukraina	2
		Zieluń	Rosja	1
			Ukraina	1
		Płociczno	Ukraina	1
			Białoruś	1
		Bądzyn	Ukraina	1
		Cieszki	Rosja	2
			Ukraina	1
Wronka	Ukraina	1		
				126

2.6. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione, w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia w 2021 r. organizowane były w formie:

- szkoleń grupowych realizowanych zgodnie z rocznym Planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy;
- szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione, które uzasadniły celowość tych szkoleń;
- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, o które mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia.

W roku 2021 na szkolenia grupowe realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w ramach których osoby miały możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, zostało skierowanych łącznie 20 osób bezrobotnych, w tym 15 osób zamieszkałych na wsi, 10 osób długotrwale bezrobotnych, 1 osoba po 50 roku życia, 10 kobiet oraz 1 osoba do 30 roku życia.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich szkoleniach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni (64,86%).

Lp.	Nazwa programu	Ogółem	Liczba osób skierowanych				Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu)	Efektywność programu w %
			Algorytm	Program specjalny WYBIERZ AKTYWNOŚĆ	PO WER	RPO WM		
1.	Szkolenia grupowe	20	x	10	10	X	X	X
2.	Szkolenie indywidualne	4	2	x	x	2	4	100%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	13	3	x	10	x	13	100%

2.7. Instrumenty rynku pracy.

2.7.1. Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. skierowano ogółem 157 osób bezrobotnych, w tym 87 kobiet (55,41%) na zorganizowane miejsca pracy:

- w ramach Funduszu Pracy – 56 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 – 78 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 23 osoby.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 112 osób w tym 62 osoby z 2020 r. 13 osób przerwało udział w programie.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po 9-miesięcznym okresie refundacji wyniosła 100% (112 osób).

2.7.2. Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2021 r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 29 osób bezrobotnych, w tym w ramach Funduszu Pracy:

- algorytm – 19 osób;
- program specjalny „Wybieram aktywność” – 10 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych skierowano 10 kobiet, 22 osoby to mieszkańcy wsi, 19 osób powyżej 50 roku życia, 19 osób długotrwale bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 26 osób. Natomiast 1 osoba przerwała udział w programie. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 26 osób. Efektywność programu wyniosła 100%.

2.7.3. Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 247 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 76 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 96 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 75 osób.

Wśród osób skierowanych były 172 kobiety, 174 osoby to mieszkańcy wsi, 107 osób do 25 roku życia, 21 osób powyżej 50 roku życia oraz 117 osób długotrwale zarejestrowanych. Przerwało staż 18 osób, a zakończyło ogółem 214 osób, w tym 30 osób z 2020 r.

Po zakończeniu odbywania stażu 188 osób podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 87,85%.

2.7.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. W 2021 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 54 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 12 osobom;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 27 osobom;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 15 osobom.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa, która stanowiła 77,77% wszystkich przyznanych dotacji w 2021 r.:

- działalność usługowa – 42 dotacje;
- działalność produkcyjna – 3 dotacje;
- działalność handlowa – 9 dotacji.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów.

2.7.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2021 r. zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie 40 stanowisk pracy na kwotę 1 106 062,73 zł, w tym:

- środki Funduszu Pracy w ramach algorytmu – 10 stanowisk;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 17 stanowisk;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 13 stanowisk.

2.7.6. Prace społecznie użyteczne. Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą, a gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z gminą Lubowidz, w ramach którego zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 24 osób. W grupie tej było 16 osób długotrwale bezrobotnych, 17 osób powyżej 50 roku życia, 20 osób to mieszkańcy wsi, oraz 15 kobiet.

2.7.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2021 r. bon na zasiedlenie przyznano 31 osobom bezrobotnym na kwotę 217 000,00 zł, w tym:

- w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm) – 2 osobom;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 29 osobom.

2.7.8. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W 2021 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 13 osób do 30 roku życia:

- w ramach środków z Funduszu Pracy – 3 osoby;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 10 osobom.

Wydatkowano kwotę 82 609,50 zł. Zatrudnienie podjęło 13 osób w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia.

2.7.9. Dodatek aktywizacyjny. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy (art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W 2021 r. dodatek aktywizacyjny przyznano 111 osobom, w tym 38 kobietom. Na ten cel wydatkowano kwotę 225 461,81 zł. W porównaniu do roku 2020 nastąpił niewielki 2% wzrost wydatkowanych środków tj. 4 524,61 zł.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej każdego roku na podstawie art. 4 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1100 ze zm.) przedstawia Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy w roku 2020. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków Funduszu Pracy to: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Wartość wskaźników wskazana przez MRiPS osiągniętych za rok 2020 tj. średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej uzyskana na poziomie min. 85,35%, natomiast efektywność kosztowa 11 970,80 zł. Z analizy danych przedstawionych przez MRiPS wynika, iż na 39 powiatów województwa mazowieckiego tylko 9 powiatowych urzędów pracy spełniło kryteria, w tym Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie osiągając odpowiednio wartość 87,02% i 10 428,00 zł.

Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją w ramach programów rynku pracy w 2021 r.

Programy rynku pracy	Ogółem objęci aktywizacją w 2021 r. łącznie ze skierowanymi w 2020 r.	Bezrobotni skierowani w ramach programów rynku pracy w 2021 r.			
	Skierowani w ramach programów 2020 r.	Algorytm	Program specjalny WYBIERAM AKTYWNOŚĆ	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 roku życia	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 roku życia
Ogółem w tym:	720 w tym 102 z 2020 r.	204	20	207	187
Szkolenia	24	2	10	10	2
Prace interwencyjne	219 w tym 62 z 2020 r.	56	x	23	78
Roboty publiczne	29	19	10	x	x
Staż	287 w tym 40 z 2020 r.	76	x	96	75
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	54	12	x	27	15
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	40 10 rotacji	10	x	13	17
Prace społecznie użyteczne	24	24	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	31 w tym 1 z 2020 r.	2	x	28	x
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	13	3	x	10	x

Struktura wydatków w złotych w 2021 r. na poszczególne programy

Program rynku pracy	Ogółem	Algorytm	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 r.ż.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 r.ż.	Program specjalny WYBIERAM AKTYWNOŚĆ
Ogółem wydatki w zł w tym:					
Szkolenia	90 801,87	15 570,53	38 968,07	6 803,70	29 459,57
Prace interwencyjne	1 000 878,27	360 530,51	156 110,32	484 237,44	x
Roboty publiczne	278 580,59	153 930,95	x	x	124 649,64
Staże	2 623 352,50	808 316,68	1 087 723,84	727 311,98	x
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 301 247,95	298 049,05	633 465,65	369 733,25	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 106 062,73	270 266,93	362 492,81	473 302,99	x
Prace społecznie użyteczne	40 534,92	40 534,92	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	217 000,00	14 000,00	203 000,00	x	x
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	79 496,63	12 050,00	67 446,63	x	x
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie oraz zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego w ramach programu specjalnego „Wybieram aktywność”	1 335,72	x	x	x	1 335,72
Ogółem wydatki	6 739 291,18	1 973 249,57	2 549 207,32	2 061 389,36	155 444,93
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. Z tego zadania mogą skorzystać przedsiębiorcy, będący osobą fizyczną, niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15ztc)	165 760,00	144 200,00	21 560,00	x	x
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zsb)	32 287,38	25 353,09	6 934,29	x	x
Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zze)	x	x	x	x	x
Dotacja ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie (art.15zse4)	2 185 000,00	2 185 000,00	x	x	x
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	41 138,00	41 138,00	x	x	x
Finansowanie instrumentów COVID-19	2 424 185,38	2 395 691,09	28 494,29	x	x

2.7.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 r. wprowadziła instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który został utworzony ze środków Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2021 r. na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 277 008,78 zł

Wyszczególnienie	Limit/suma kwot z decyzji wydanych w 2021 r. w zł	Wydatkowanie na 31.12.2021 r. w zł
Limit podstawowy	279 000,00	277 008,78
Rezerwa	0,00	0,00
Ogółem wydatki	279 000,00	277 008,78

Wydatki środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (ogółem limit podstawowy i rezerwa)

Pracodawca	liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	22	34
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	6	9
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	4	19
jednostki sektora finansów publicznych	10	94
inni	0	0
ogółem	42	156

Informacja o wydatkowaniu środków w okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. zgodnie z priorytetami

Lp.	Priorytet	Wydatkowana/ zaangażowana kwota w zł
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	4 800,00
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	55 616,00
3.	Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	180 889,46
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	1 912,00
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność	14 791,32
6.	Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	4 500,00
7.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki, oraz innych placówek dla seniorów/ osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	0
8.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	14 500,00
Inne (poza priorytetami)		0
Promocja KFS		0
Ogółem		277 008,78

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

1) Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Osi priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Termin realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2021 r. – 208 osób bezrobotnych.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2021 r.: 2 577 701,61 zł.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie (tzw. młodzież NEET), które nie kształcą się tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie szkolą się tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, nie brały udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

Formy wsparcia realizowane w 2021 r.: poradnictwo i/lub pośrednictwo pracy dla 208 osób, staże 96 osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 27 osób, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 13 stanowisk, bon na zasiedlenie dla 29 osób, prace interwencyjne dla 23 osób, szkolenia dla 10 osób, bon szkoleniowy 10 osób, instrument dofinansowania w ramach COVID-19 dla 6 osób pracujących.

2) Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – przeciwdziałanie skutkom COVID-19 projekty pozakonkursowe.

Termin realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach projektu w 2021 r. 183 osoby bezrobotne.

Środki finansowe poniesione na realizację projektu w 2021 r.: 2 061 389,36 zł.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy, będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, tj. kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach.

Formy wsparcia realizowane w 2021 r.: poradnictwo zawodowe lub/i pośrednictwo pracy dla 183 osób, staże dla 75 osób, prace interwencyjne dla 74 osób (w tym 2 rotacje), refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 17 osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 15 osób, szkolenia dla 2 osób.

3) Program Specjalny pn. „Wybieram aktywność”.

Termin realizacji programu: 01.06.2021 r. – 31.12.2021 r.

Liczba osób zaktywizowanych w ramach programu specjalnego: 20 osób.

Środki finansowe poniesione na realizację programu: 155 444,93 zł.

Grupa docelowa: osoby długotrwale bezrobotne.

Formy wsparcia realizowane w ramach programu specjalnego: grupowe zajęcia motywująco-aktywizacyjne z udziałem doradcy zawodowego – coacha, pośrednika pracy, prawnika dla 20 osób, roboty publiczne dla 10 osób, szkolenie grupowe z zakresu „Podstawy księgowości” dla 10 osób.

3.2. Tarcza antykrzysowa wsparcie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w latach 2020-2021.

W związku z ogłoszonym w kraju stanem epidemii COVID-19, większość lokalnych firm zmaga się z negatywnymi skutkami finansowymi w ramach prowadzonych działalności gospodarczych. Z rozmów z przedsiębiorcami wynika, że widoczny był spadek sprzedaży, produkcji i świadczonych usług. Globalna pandemia mocno odbija się na gospodarce. Część firm zmuszona była zaprzestać świadczenia swoich usług na podstawie wydanych zakazów, a mimo to ponosiła koszty prowadzenia działalności. W większości podmiotów nastąpił spadek płynności finansowej. W największym stopniu na straty narażone są branże m.in. transport, turystyka, gastronomia, usługi kosmetyczne i fryzjerskie.

Tarcza antykrzysowa to pakiet rozwiązań wspierających pracodawców i ich pracowników, której celem jest ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. Przewidziano kilka możliwości wsparcia dla podmiotów gospodarczych, które są realizowane między innymi przez powiatowe urzędy pracy. W ramach Tarczy

Anty kryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie współpracuje z przedsiębiorcami w zakresie niżej wymienionych zadań:

- **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców.**

- o udzielenie pożyczki ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może ubiegać się mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art.7 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. (art. 15zzd).

- **Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej** lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020 r. (art. 15zzda). W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. udzielono 1446 pożyczek na kwotę 7 199 091,00 zł. W analizowanym okresie do urzędu wpłynęło 1581 wniosków na kwotę 7 874 091,00 zł. Rozpatrzone negatywnie 134 wnioski na kwotę 670 000,00 zł. Pożyczkę umorzono 1446 mikroprzedsiębiorcom na kwotę 7 199 091,00 zł.

- **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.** Z tego zadania mogą skorzystać przedsiębiorcy, będący osobą fizyczną, niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzc). W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. wypłacono 291 dofinansowań na kwotę 1 492 800,00 zł. Do urzędu wpłynęły 354 wnioski na kwotę dofinansowania 1 784 240,01 zł. Rozpatrzone negatywnie 62 wnioski na kwotę 284 420,01 zł.

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.** Z tego zadania mogą skorzystać przedsiębiorcy (art. 15zzb), którzy odnotowali spadek obrotów gospodarczych, o co najmniej 30%. W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. wypłacono 112 dofinansowań na kwotę 1 615 198,85 zł dla 440 zatrudnionych pracowników. Negatywnie rozpatrzone 31 wniosków na łączną liczbę 125 zatrudnionych pracowników ujętych we wnioskach na kwotę 453 091,39 zł. 21 podmiotów wezwano do zwrotu dofinansowania za łączną liczbę 195 pracowników. Zwrot nastąpił z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy na kwotę 51 972,70 zł. Ogółem w okresie od 01.04.2020 r. – 31.12.2021 r. wpłynęły do urzędu 143 wnioski na łączną liczbę zatrudnionych 565. Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach 2 116 324,05 zł.

- **Dotacja ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy** (art. 15zze4). W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. 74 przedsiębiorcom udzielono dotacji na kwotę

370 000,00 zł. W analizowanym okresie do urzędu wpłynęło 79 wniosków na kwotę 395 000,00 zł. Negatywnie rozpatrzono 5 wniosków na kwotę 25 000,00 zł.

- **Dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art.3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,** dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze) – nie wpłynął żaden wniosek.

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne prawnej osobie kościelnej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w RP** w przypadku spadku przychodów w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zze). W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. wypłacono 1 dofinansowanie na kwotę 22 536,45 zł. Do urzędu wpłynęły 2 wnioski dla 5 osób zatrudnionych ujętych w złożonych wnioskach. Rozpatrzono negatywnie 1 wniosek za 1 osobę na kwotę dofinansowania 8 278,68 zł.

- **Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.** Do 31.12.2021 r. wypłacono 377 dotacji na kwotę 1 885 000,00 zł w tym po raz pierwszy 186 dotacji, po raz drugi 97 dotacji, po raz trzeci 55, po raz czwarty 25 dotacji, po raz piąty 14 dotacji.

Nie wpłynął żaden wniosek na dotacje bezzwrotne przyznane na podstawie art. 15zze4a w zakresie PKD 47.11.Z, 47.19.Z (sklepiki szkolne).

W celu usprawnienia procesu udzielania wsparcia wnioski przyjmowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w wersji papierowej, jak również w wersji elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl, po opatrzeniu kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

Poniżej informacja z realizacji zadań w ramach Tarczy Antykrzysowej na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 ze zm.), Tarczy 6.0 na podstawie ustawy z dnia 9 grudnia 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz.1842 ze zm.), rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu

gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. poz. 371 ze zm.) przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie według stanu na 31.12.2021 r.

1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15zzd:

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	1581
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1447
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	134
• kwota udzielonych pożyczek	7 199 091,00 zł

2. Wsparcie dla osoby fizycznej niezatrudniającej pracowników w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych na podstawie art. 15zzc:

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	354
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	292
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	62
• kwota udzielonego wsparcia	1 492 800,00 zł

3. Wsparcie dla przedsiębiorców w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników na podstawie art. 15zzb:

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	143
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	112
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	31
• kwota udzielonego wsparcia	1 615 198,85 zł

4. Wsparcie dla organizacji pozarządowych na podstawie art. 15zze:

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	2
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	1
• kwota udzielonego wsparcia	22 536,45 zł

5. Dotacja ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie art. 15zze4

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	79
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	74

• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	5
• kwota udzielonego wsparcia	370 000,00 zł

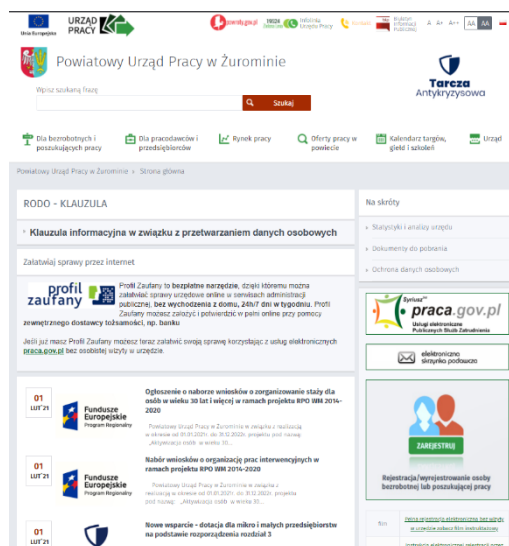
6. W celu usprawnienia procesu udzielania wsparcia wnioski przyjmowane są przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w wersji elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl, po opatrzeniu kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym.

• łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu	417
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	377
w tym: po raz pierwszy (z 1,2 lub noweli rozporządzenia) 186, po raz drugi 97, po raz trzeci 55, po raz czwarty 25, po raz piąty 14	
• łączna liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	40
• kwota udzielonego wsparcia	1 885 000,00 zł

4. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻUROMINIE

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Rok 2021 był kolejnym rokiem szczególnym z uwagi na stan zagrożenia epidemicznego w kraju. Wprowadzono ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W 2021 r. w ramach Tarczy antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie kontynuował realizację pakietu rozwiązań wspierających pracodawców i ich pracowników w tym trudnym okresie. Celem była ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach. Efekt działań odzwierciedla poniższe opracowanie.

1. Powiatowy Urząd Pracy prowadzi własne strony internetowe: zuromin.praca.gov.pl i www.bip.pupzuromin.pl na których zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, wzory formularzy oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.



2. W dniach 2 – 3 września 2021 r. w ramach projektu współpracy ponadnarodowej i na zaproszenie Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczył w konferencji nt. wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń w zakresie podnoszenia aktywności

społeczno-zawodowej mieszkańców, w tym grup defaworyzowanych, niematerialnego i materialnego dziedzictwa kulturowego oraz integracji różnych grup społecznych, jednostek samorządu terytorialnego, przedsiębiorców, rolników i otoczenia biznesu.

3. W dniu 15 września 2021 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyła w konferencji regionalnej poświęconej podsumowaniu wdrażania funduszy europejskich z RPO WM 2014-2020 organizowanej przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Projektów Unijnych pn. „Zdrowie i rozwój Mazowsza - #eFEktUE”.

4. W dniu 25 listopada 2021 r. przedstawiciel urzędu uczestniczył na zaproszenie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie w seminarium pn. „Europejski model aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i rozwoju lokalnego”.

5. Na zaproszenia Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filii w Ciechanowie w ramach współpracy partnerstwa Publicznych Służb Zatrudnienia i LGD na rynku pracy w subregionie ciechanowskim Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczyła 26 listopada 2021 r. w spotkaniu, którego celem było zaprezentowanie projektów partnerskich w subregionie ciechanowskim na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, w tym bezrobociu, oraz Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego.

5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 305 ze zm.).

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.) w związku z wprowadzeniem w 2020 r. na terenie Polski stanu epidemii.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki przeznaczone są na wypłatę obligacyjnych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych, aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz w 2021 r. finansowanie instrumentów wynikających z ustawy COVID-19.

Środki Funduszu Pracy pochodzą od ministra właściwego ds. pracy, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obligacyjnych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2021 r. dysponował następującymi środkami finansowymi:

- 1) środki na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy w kwocie 2 035 170,00 zł;
- 2) środki na zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w kwocie 1 916 878,00 zł;
- 3) środki na realizację projektu w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój w wysokości 2 838 379,71 zł, w tym:
 - a) kwota w części Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiąca wkład unijny – 2 392 186,42 zł;
 - b) kwota stanowiąca wkład krajowy – 446 193,29 zł;
- 4) środki na realizację projektu w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy - Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 w wysokości 2 277 258,11 zł, w tym:

- a) kwota w części Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiąca wkład unijny – 1 821 806,49 zł;
- b) kwota stanowiąca wkład krajowy 455 451,62 zł;
- 5) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wysokości 4 211 824,01 zł;
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości 320 725,34 zł;
- 7) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 279 000,00 zł.;
- 8) dodatkowe środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie instrumentów wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w wysokości 2 000 000,00 zł.;
- 9) środki Funduszu Pracy na finansowanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w wysokości 4 000 000,00zł.

Wykonanie planów finansowych poszczególnych programów i projektów przedstawiają poniższe tabele.

Wykonanie budżetu w zakresie składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz świadczenia dla osób nieobjętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego

Paragraf	Nazwa paragrafu	Wykonanie na 31.12.2021 r.
4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	1 900 786,48
	Razem	1 900 786,48

Wykonanie budżetu projektu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w układzie zadaniowym

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
Staże	1 087 723,84

Szkolenia	38 968,07
Bon szkoleniowy	67 446,63
Prace interwencyjne z pomocą de minimis	110 045,00
Prace interwencyjne bez pomocy de minimis	46 065,32
Bon na zasiedlenie	203 000,00
Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	633 465,65
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	362 492,81
Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników wraz z należnymi składkami na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	6 934,29
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	21 560,00
Razem	2 577 701,61

Wykonanie budżetu projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 w układzie zadaniowym

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
Staż	727 311,98
Prace interwencyjne z pomocą de minimis	295 631,51
Prace interwencyjne bez pomocy de minimis	188 605,93
Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	369 733,25
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	473 302,99
Szkolenia	6 803,70
Razem	2 061 389,36

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy w ramach algorytmu w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
1.	Prace interwencyjne	360 530,51
2.	Staże	808 316,68

3. Szkolenia w tym:	15 570,53
- koszty szkoleń	9 900,00
- stypendia szkoleniowe (w tym dotyczące bonu)	5 670,53
- koszty badań lekarskich	0,00
- koszty przejazdu na szkolenie	0,00
4. Roboty publiczne	153 930,95
5. Jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej	298 049,05
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	270 266,93
7. Prace społecznie użyteczne	40 534,92
8. Koszty studiów podyplomowych w tym:	0,00
- koszty studiów podyplomowych	0,00
- stypendia za okres studiów podyplomowych	0,00
9. Bon na zasiedlenie	14 000,00
10. Bon szkoleniowy w tym:	12 050,00
- koszty szkolenia	11 100,00
- koszty badań lekarskich	0,00
- ryczałt za przejazd na szkolenie i zakwaterowanie	950,00
11. Bon stażowy w tym:	0,00
- ryczałt za dojazd na staż	0,00
- stypendia stażowe	0,00
- premia dla pracodawcy	0,00
12. Bon zatrudnieniowy	0,00
13. Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepraca	0,00
14. Świadczenie aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka	0,00
15. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za	0,00
16. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 r.ż.	0,00
17. Program Aktywizacja i Integracja	0,00
19. Stypendia z tytułu podjęcia nauki	0,00
Razem	1 973 249,57

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy w ramach Programu Specjalnego „Wybieram aktywność”
w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
1.	Roboty publiczne	124 649,64

2.	Szkolenia w tym:	29 459,57
	- koszty szkoleń	15 250,00
	- stypendia szkoleniowe	12 742,40
	- koszty badań lekarskich	0,00
	- koszty przejazdu na szkolenie	1 467,17
3.	Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego	435,73
4.	Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	899,99
	Razem	155 444,93

Wykonanie budżetu rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie instrumentów COVID-19 w układzie zadaniowym

Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników wraz z należnymi składkami na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	25 353,09
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	144 200,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	40 000,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności lub statutowej organizacji pozarządowej	1 138,00
Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	2 185 000,00
Razem	2 395 691,09

Wykonanie budżetu Funduszu Pracy z zadań fakultatywnych w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
1.	Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz	9 947,87

2.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego	0,00
3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień o zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi w tym:	81 325,41
	a) materiały i druki	7 398,20
	b) przesyłki pocztowe	70 870,20
	c) usługi telekomunikacyjne	2 953,69
	d) koszty wysyłek	103,32
4.	Opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	2 725,00
5.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy służących realizacji zadań wynikających z ustawy w tym:	60 865,26
	a) materiały i wyposażenie	14 554,24
	b) usługi	45 503,73
	c) opłata za internet	807,29
	d) wydatki inwestycyjne	0,00
6.	Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	13 145,00
7.	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	0,00
8.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	52 355,26
9.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	1 582,25
Razem		221 946,05

Wykonanie budżetu w ramach środków przyznanych na realizację zadań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w układzie zadaniowym

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
1.	Szkolenia finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	277 008,78
Razem		277 008,78

Wydatki na zasiłki oraz dodatki aktywizacyjne wypłacone do 31.12.2021 r.

L.p.	Nazwa zadania	Wykonanie na 31.12.2021 r.
1.	Zasiłek podstawowy 100% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	4 002 763,97
2.	Zasiłek podwyższony 120% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 121 044,33
3.	Zasiłek obniżony 80% wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	1 956 720,25
4.	Dodatki aktywizacyjne	225 461,80
Razem		7 305 990,35

6. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie jest wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku, w której zatrudnionych jest 4 pracowników.

Zadania wykonywane w Dziale Ewidencji i Świadczeń to w szczególności:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzenie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- rozpatrywanie wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych;
- zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- obsługa osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydawanie decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania stażu oraz szkolenia;
- rozpatrywanie wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty albo o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- obsługa dodatków aktywizacyjnych;
- prowadzenie akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie zaświadczeń;
- sporządzanie informacji statystycznych, informacji o dochodach PIT;
- obsługa programu PŁATNIK (sporządzanie deklaracji rozliczeniowych, korygujących, raportów przekazywanych do ZUS, dla bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku), z uwzględnieniem przekazu elektronicznego do ZUS, a także sporządzaniem odpowiednich sprawozdań w tym zakresie;
- współpraca z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach;
- prowadzenie procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Obsługa formalna realizowana jest w oparciu o przepisy:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 ze zm.);
- rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 667);
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);
- ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 735 ze zm., dalej Kpa);
- ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1781 ze zm.) oraz inne przepisy prawa w zakresie właściwym dla sprawy.

Celem Działu jest realizacja zadań wynikających z przepisów prawa, przy równoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych osób zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, realizując obowiązki Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016).

W 2021 r. zostało zarejestrowanych **2 085** osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – **701** osób
 - bezrobotnych bez prawa do zasiłku – **1 384** osoby
- z czego:
- po pracy za granicą – **69** osób
 - po własnej działalności gospodarczej – **31** osób

W 2021 r. zarejestrowało się **16** osób poszukujących pracy, w tym **6** kobiet.

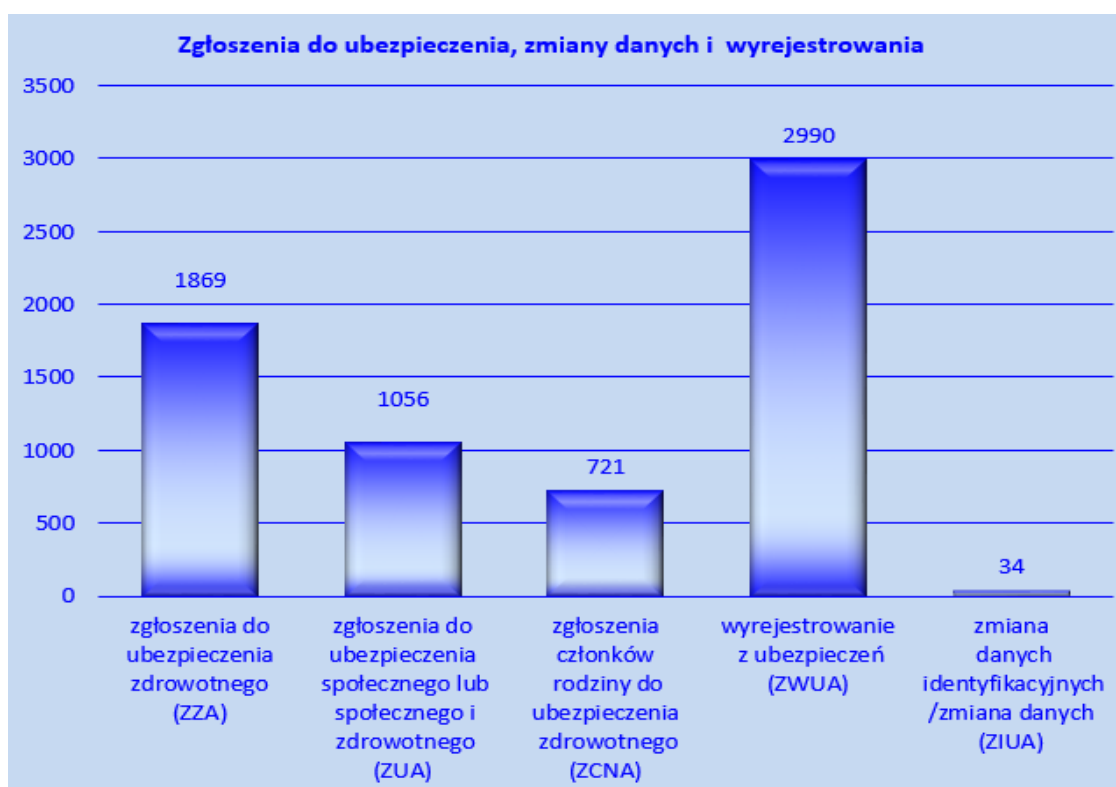
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2021 r.:

- wydał **1 277** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- udzielił **170** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu, w tym: Policja – **110** wniosków, Komornik Sądowy – **33** wnioski oraz inne – **27** pism.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. wydanych zostało **1 687** zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – **641**, w tym **481** za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – **43** zaświadczenia;
- na wniosek (m.in. do świadczenia przedemerytalnego, dodatku mieszkaniowego – składane w GOPS lub w urzędzie gminy w zależności od gminy) – **112** zaświadczeń;
- pozostałe – **891** zaświadczeń.

Dokonano **6 670** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.



Wydano **4 988** decyzji administracyjnych oraz **27** postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. wpłynęły **2** odwołania od decyzji administracyjnych.

Na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, w trybie samooceny w **1** sprawie decyzja została uchylona w całości w zakresie utarty statusu osoby bezrobotnej.

W **1** przypadku akta spraw zostały przesłane do Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie Delegatura – Placówka Zamiejscowa w Płocku, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,02 % wśród ogółu wydanych decyzji.

Organ odwoławczy utrzymał w mocy decyzję stosownie do art. 138 § 1 pkt 1 Kpa w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu nie stawienia się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa.

W 2021 r. w **27** sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 Kpa, gdy wyszły na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanie organowi, który wydał decyzję. W każdym przypadku sprawy wznawiano z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w dniu rejestracji w Urzędzie lub w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – **19** spraw;
- 2) przyznanie prawa do świadczeń z ZUS i KRUS – **3** sprawy;
- 3) podjęcie działalności rolniczej – **2** sprawy;
- 4) prowadzenia działalności gospodarczej – **1** sprawa;
- 5) zmiana miejsca zameldowania – **1** sprawa,
- 6) odbywanie kary pozbawienia wolności – **1** sprawa.

W 2021 r. w **4** sprawach zastosowano wzruszenie decyzji administracyjnej, z której nie wynikają prawa strony w trybie art. 154 Kpa. Za zgodą strony uchylano lub zmieniano decyzje gdy przemawiał za tym słuszny interes strony lub interes społeczny oraz porządek prawny. Zasada celowości wymaga aby decyzja była zgodna ze stanem faktycznym i prawnym oraz określoną linią postępowania przez organ administracji w sprawach danego rodzaju.

W **15** sprawach stwierdzono wygaśnięcie decyzji administracyjnej w trybie art. 162 § 1 pkt 1 Kpa z związku z art. 81a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stanowi, iż w przypadku śmierci bezrobotnego lub poszukującego pracy decyzje w przedmiocie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz decyzje w przedmiocie prawa do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia wygasają.

7. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie według stanu na dzień 31.12.2021 r. zatrudnionych było 30 pracowników, w tym 25 kobiet. Na stanowiskach kluczowych tj. bezpośrednio związanych z obsługą klienta, pełniących jednocześnie funkcję doradcy klienta 12 pracowników tj. 7 osób na stanowisku pośrednika pracy, w tym 1 osoba realizuje zadania EURES; 1 doradca zawodowy; 1 specjalista do spraw rozwoju zawodowego; 3 specjalistów do spraw programów.

Pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe na organizowanych i finansowanych z Funduszu Pracy szkoleniach. Ogółem w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. przeszkolono 22 pracowników (jeden pracownik mógł uczestniczyć w 2 lub 3 szkoleniach) w następującej tematyce:

- *Stosowanie pomocy de minimis w instrumentach ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy z elementami pomocy publicznej;*
- *Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy po nowelizacji przepisów wykonawczych z dnia 20.01.2021 r. w praktyce PUP;*
- *Nowe obowiązki od dnia 1 stycznia 2021 roku – Zamówienia publiczne poniżej 130 000 zł netto, uwzględniające zmiany na podstawie nowej ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 11 września 2019 r.;*
- *Sprawdzanie, monitorowanie i kontrola prawidłowości wykorzystania środków finansowych przyznawanych przez PSZ w ramach pomocy dotyczącej tzw. Tarczy Antykryzysowej. Organizacja, problemy, błędy, przypadki szczególne, przewidywane trudności;*
- *Uprawnienia kontrolne urzędów pracy na tle stosowania tzw. Tarcz antykryzysowych;*
- *Organizacja staży, bonów stażowych, zwroty kosztów dojazdu i opieki – właściwa realizacja zadań z uwzględnieniem prawidłowego zarządzania finansami publicznym;*
- *Prawidłowe rozliczanie i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych powiatowego urzędu pracy form wsparcia realizowanych w ramach tarczy antykryzysowej, w tym w ramach projektów pozakonkursowych (PO WER RPO) z uwzględnieniem zasad i terminów dokonywania zwrotu niewykorzystanych środków w 2021 roku do MRPiT;*
- *Najlepsze praktyki dla koordynatorów dostępności i po sporządzonym raporcie oraz nowe obowiązki od 6 września 2021 r.;*
- *Nowe obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie sygnalistów w Powiatowych Urzędach Pracy;*

- *Zmiany w kodeksie postępowania administracyjnego z uwzględnieniem ustawy o doręczeniach elektronicznych;*
- *Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy dla pracodawców. Doradztwo indywidualne. Profesjonalna rekrutacja i selekcja, assessment. Nowe trendy rekrutacji, nabycie umiejętności określania profilu idealnego kandydata na stanowisko pracy.*

Skargi i wnioski. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie skargi i wnioski rozpatrywane są w trybie przepisów Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 735 ze zm.). Zgodnie z Zarządzeniem Nr 2/2014 z dnia 3 lutego 2014 r., a następnie Zarządzeniem Nr 15/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z 3 listopada 2021 r. Dyrektor Urzędu przyjmuje obywateli w sprawie skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach od 13.00 do 16.00 oraz każdy wtorek w godzinach od 11.00 do 14.00. W 2021 r. nie wpłynęła żadna skarga oraz wniosek.

Kontrole wewnętrzne i zewnętrzne. W roku 2021 łączna liczba wizyt monitorująco – sprawdzających umowy cywilnoprawne zawarte z tutejszym Urzędem w zakresie instrumentów, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przeprowadzonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła 228:

- środki na podjęcie działalności – 78 wizyt;
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 75 wizyt;
- umowy o zorganizowanie stażu – 38 wizyt;
- prace interwencyjne – 36 wizyt;
- szkolenia – 1 wizyta.

Wizyty monitorująco – sprawdzające ze względu na sytuację w związku z COVID-19 pracownicy przeprowadzali zdalnie wykorzystując do tego środki komunikacji elektronicznej i kontakt telefoniczny.

Ponadto wykonano 33 kontrole umów dotyczących finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zamówienia publiczne. Zamówienia publiczne to element finansów publicznych obejmujący szczegółowe rozwiązania dotyczące procedur wydatkowania środków publicznych (sposób wyłonienia wykonawców oraz zasad zawierania umów). Na gruncie prawa polskiego zasady udzielania zamówień publicznych są sprecyzowane w ustawie z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1129 ze zm.).

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 1 Prawa zamówień publicznych, przepisy ustawy stosuje się do udzielania zamówień klasycznych oraz organizowania konkursów, których wartość jest równa lub przekracza kwotę 130 000 złotych, przez zamawiających publicznych.

W Powiatowy Urzędzie Pracy w Żurominie postępowania prowadzone są w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości nie przekraczającej kwoty 130 000 zł, wprowadzony Zarządzeniem Nr 4/2021 Dyrektora PUP w Żurominie z dnia 21 stycznia 2021 r. Zamówienia publiczne są dokonywane przy zachowaniu odpowiednich przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, w tym w szczególności art. 44 tj. w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskania najlepszych efektów z danych nakładów oraz w sposób umożliwiający terminową realizację zadań.

Zamówienia współfinansowane ze środków europejskich lub innych mechanizmów finansowych udzielone są z zachowaniem wytycznych wynikających z odrębnych przepisów prawnych i dokumentów określających sposób udzielania takich zamówień.

W roku 2021 przeprowadzono trzy postępowania w formie zapytań ofertowych na zorganizowanie szkoleń grupowych, w tym:

- 1) postępowanie w zakresie „Podstawy księgowości” dla 10 osób bezrobotnych w ramach realizacji programu specjalnego „Wybieram aktywność” ze środków Funduszu Pracy;
- 2) dwa postępowania w zakresie „Operator koparko-ładowarki – wszystkie typy kl. III” dla 10 osób bezrobotnych w ramach realizowanego w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)” współfinansowanego przez Unię Europejską, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy-projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postępowania o udzielenie zamówienia prowadzone były w oparciu o zasadę konkurencyjności, o której mowa w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Żurominie.

Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy (PRRP) określa art. 22 i 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Natomiast organizację i tryb działania oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad

rynku pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie została powołana na 4-letnią kadencję Zarządzeniem Starosty Żuromińskiego Nr 7/2019 z dnia 18 lutego 2019 r. W jej skład wchodzi przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców, terenowych struktur organizacji związkowych, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym izb rolniczych oraz przedstawiciele samorządu terytorialnego.

W 2021 r. odbyły się cztery stacjonarne posiedzenia PRRP w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

W celu zapewnienia ciągłości realizacji zadań z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ze względu na sytuację w kraju związaną z pandemią COVID-19 w 2021 r. za zgodą Przewodniczącego Rady, przeprowadzono 3 głosowania w trybie obiegowym.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Żurominie podjęła łącznie 21 uchwał.

W ciągu minionego roku PRRP zajmowała się następującymi zagadnieniami:

- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za 2020 rok, w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz na realizację zadań fakultatywnych.
- Przedstawienie zbiorczej informacji o pracodawcach i osobach, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zawarł umowy w 2020 r.
- Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie żuromińskim w 2021 r. – propozycja podziału środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i na finansowanie innych zadań fakultatywnych - wydanie opinii w/w zakresie.
- Podział środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na 2021 rok na finansowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2020 r., poz. 1842 ze zmianami) - wydanie opinii w/w zakresie.
- Propozycje zmian w planie wydatków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie przyznanych na 2021 r. przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii – wydawanie opinii w tym zakresie w formie uchwał.
- Propozycja planu szkoleń grupowych dla osób uprawnionych przewidzianych do realizacji

przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 r. – wydanie opinii w formie uchwały.

- Podsumowanie realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (III)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VIII, Działania 8.1.
- Zaopiniowanie realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie programu specjalnego.
- Podjęcie uchwał w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - wniosków złożonych przez powiatowe jednostki organizacyjne.
- Podjęcie uchwały w sprawie wniosku złożonego w PUP o umorzenie odsetek od nienależnie pobranego świadczenia zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za I półrocze 2021 r., w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- Efektywność przyznanych bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018 – 2020.
- Przedstawianie zbiorczej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy.